

# DINÁMICAS LABORALES POSPANDEMIA EN COSTA RICA (2019–2025)

*Análisis a partir de la Encuesta Continua de Empleo del INEC  
II trimestre 2019 a II trimestre 2025*

Universidad Nacional, Escuela de Economía  
Observatorio Económico y Social

M.Sc. Roxana Morales Ramos  
(coordinadora)

18 de setiembre de 2025  
Conferencia de Prensa



## Presentación

La pandemia de la COVID-19 constituyó un punto de inflexión en el mercado laboral de Costa Rica. Entre 2019 y 2025, los indicadores muestran una recuperación parcial, evidenciada en la disminución de la tasa de desempleo, aunque esta evolución se acompaña de una reducción en la cantidad de personas ocupadas, lo que refleja un proceso de ajuste complejo y heterogéneo.

El presente informe, elaborado por el Observatorio Económico y Social de la Escuela de Economía de la Universidad Nacional de Costa Rica, analiza las principales tendencias del empleo en el país durante este período, a partir de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Se examinan los cambios demográficos, las dinámicas del mercado laboral, la situación de jóvenes y mujeres, así como los desafíos vinculados con la equidad, la calidad del empleo y los niveles de ingreso.

El objetivo central del informe es proporcionar un análisis integral y basado en evidencia que sirva como insumo para la formulación de políticas públicas, la promoción del desarrollo productivo y el fortalecimiento del bienestar social en el país.

# CONTENIDO

- I. Costa Rica: producción y empleo
- II. Cambios en la estructura poblacional del país
- III. Dinámicas del mercado laboral
- IV. Indicadores de desempleo
- V. Perfil de la población desempleada
- VI. ¿Ha mejorado la calidad del empleo?
- VII. Situación de los jóvenes dentro y fuera del mercado laboral
- VIII. Dinámica de los ingresos entre la población ocupada
- IX. Conclusiones
- X. Recomendaciones



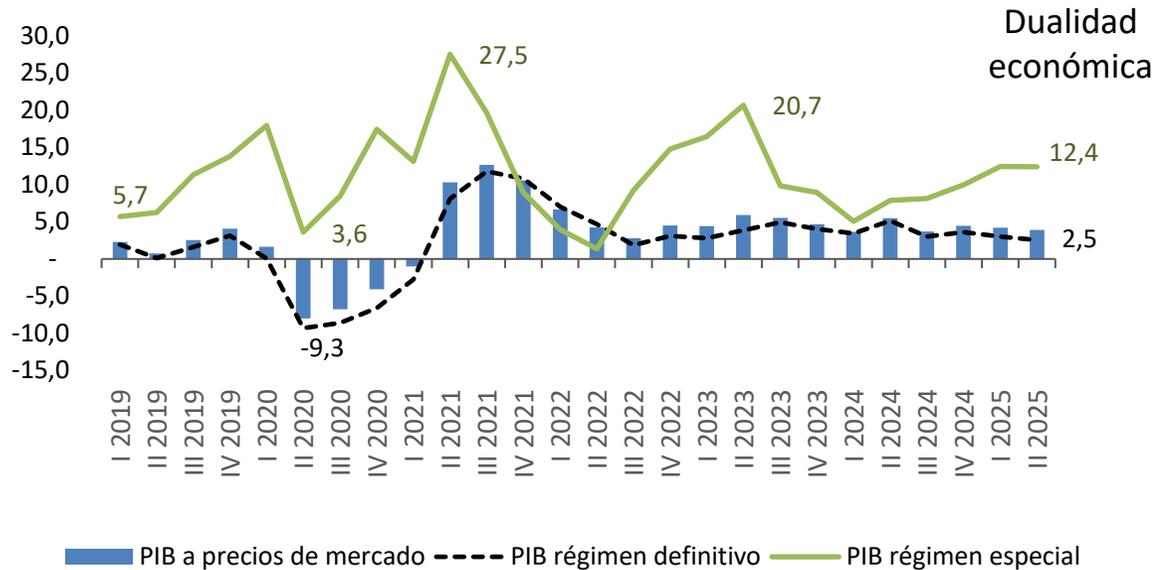
# COSTA RICA: PRODUCCIÓN Y EMPLEO

 [Regresar a Contenido](#)

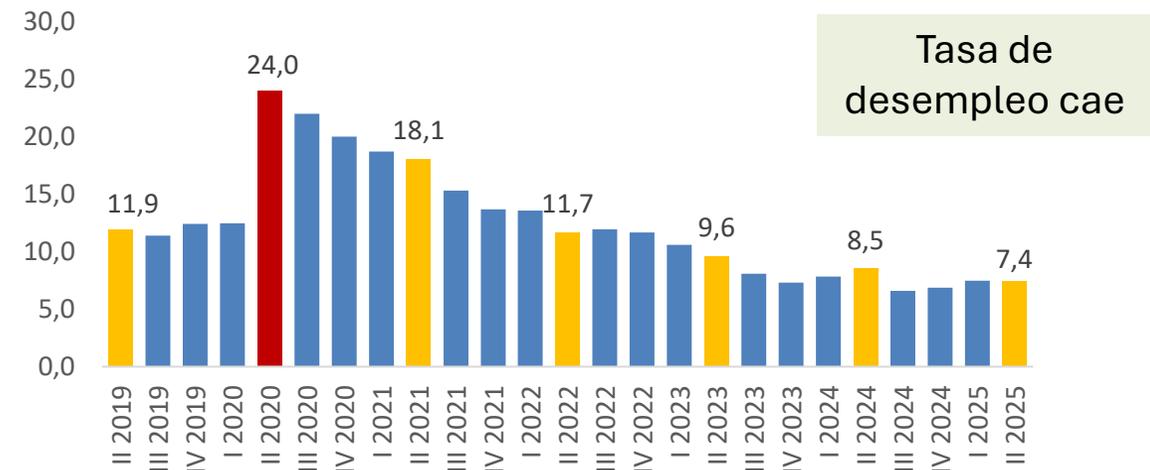
# Producción y Empleo 2019-2025

TDA MJJ 2025= 6,7%

Costa Rica: Producto Interno Bruto trimestral por régimen de comercio. Variación interanual. Porcentajes. IQ 2019 - IIQ 2025



Costa Rica: Tasa de desempleo abierto. Porcentajes. -II trimestre 2019 al II trimestre 2025-



\*Crecimiento de un trimestre con respecto al mismo trimestre del año anterior.  
Fuente: Observatorio Económico y Social con base en datos de la ECE del INEC.

Fuente: Observatorio Económico y Social con base en datos del BCCR

PIB real tuvo la mayor afectación en IIQ 2020, al igual que el empleo

PIB real del régimen definitivo fue el más afectado. El régimen especial no registró decrecimiento.

Economía se recupera pero se mantienen brechas entre regímenes de comercio



## El desempleo baja, pero preocupa la caída en el número total de personas ocupadas



- ✓ La crisis provocada por la COVID-19 tuvo importantes repercusiones sobre la producción y el mercado laboral en Costa Rica, siendo el segundo trimestre de 2020 el período de mayor afectación.
- ✓ Desde 2021, la reactivación económica ha evidenciado una clara dualidad entre el régimen definitivo y el régimen especial (zonas francas), siendo este último el que ha mostrado un dinamismo considerablemente superior.
- ✓ El desempleo se redujo lentamente a partir del tercer trimestre de 2020 hasta alcanzar niveles históricamente bajos en 2024 y 2025; sin embargo, detrás de esta buena noticia hay una preocupación: mientras el desempleo disminuye, también se registra una caída en el número total de personas ocupadas.

# CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA POBLACIONAL DEL PAÍS

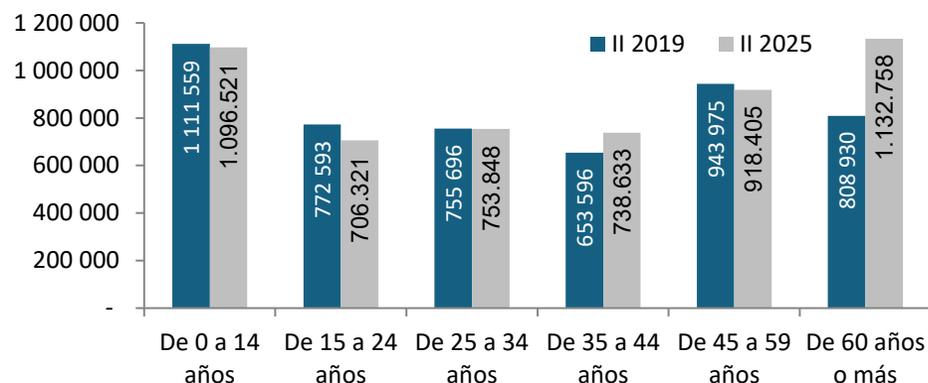
Tendencia hacia el  
envejecimiento de la  
población



 [Regresar a Contenido](#)

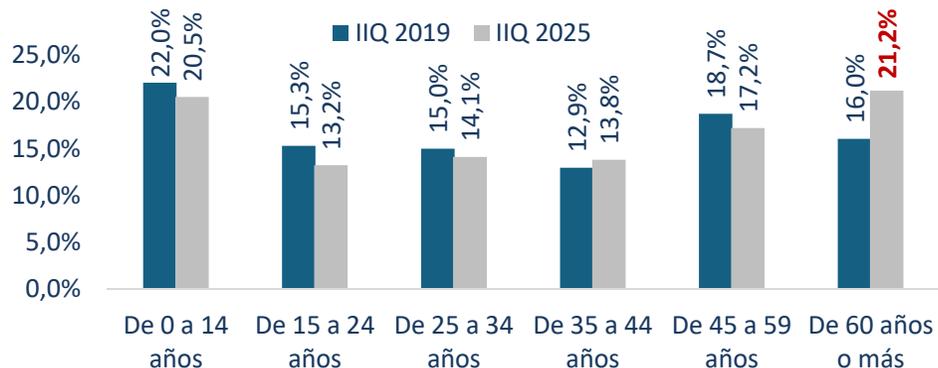
## La población mayor de 60 años adquiere una mayor importancia relativa

Costa Rica: Distribución de la población por grupo de edad -IIQ 2019 y IIQ 2025-



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Distribución de la población por grupo de edad -IIQ 2019 y IIQ 2025-



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

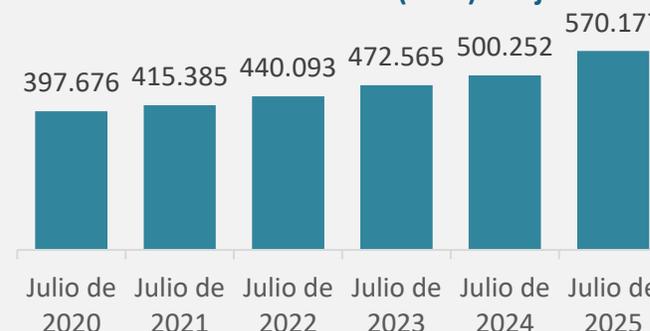
En últimos 6 años:

La población total aumentó en **299.297 personas (+5,9%)**: 144.336 hombres + 154.961 mujeres

La población de 60 años y más aumentó un **40%: +323.828 personas**

La población de 15-24 años se redujo un **8,6%: -66.272 personas jóvenes**

Costa Rica: Pensionados de Regímenes Básicos de Pensiones (BASI) - Vejez



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de SUPEN

Nota: en el sitio web de la SUPEN no se cuenta con información de los meses de julio anteriores al año 2020

## Regímenes Básicos (CCSS, Magisterio y Poder Judicial)

Entre julio de 2020 y julio de 2025, el número de personas pensionadas por vejez aumentó en 172.501 (+43%), reflejando una tendencia sostenida de envejecimiento y salida del mercado laboral

+352.758 personas del grupo de edad de 60 años y más, se salieron del mercado laboral en los últimos 6



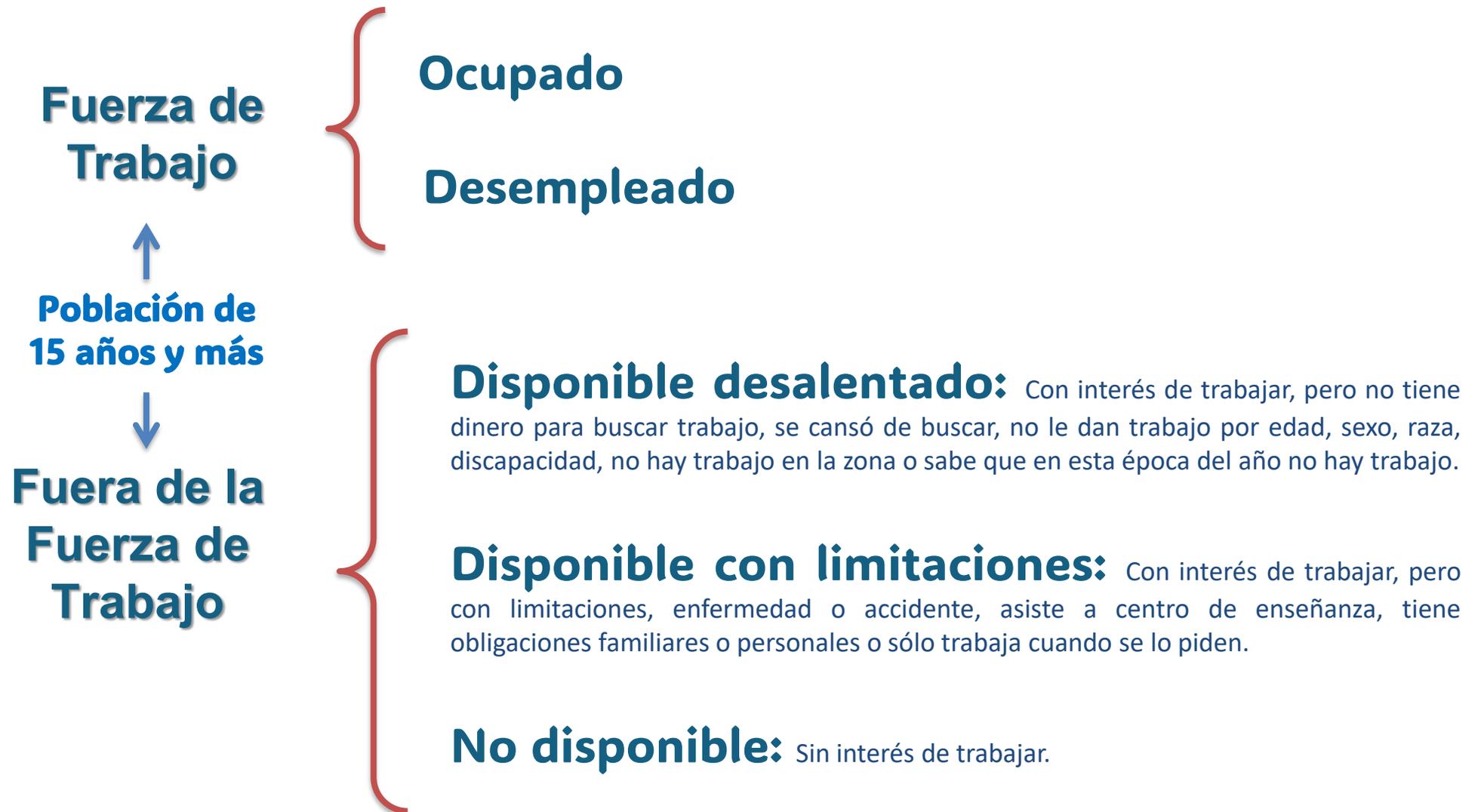
# DINÁMICAS DEL MERCADO LABORAL

**Menos desempleo, menos ocupación: paradoja laboral en Costa Rica después de la pandemia**

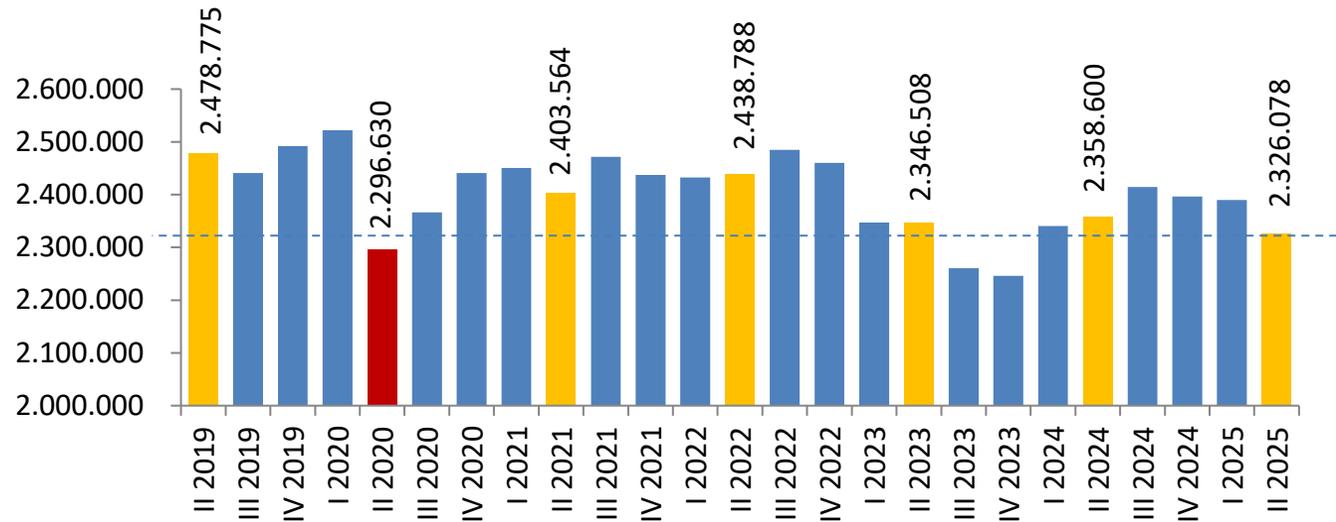


Fuerza de trabajo, ocupados, desempleados, fuera de la fuerza de trabajo, tasas de ocupación y participación, relación de dependencia, pensiones, disponibilidad para trabajar, áreas y sectores en los que más empleos se han perdido y generado

 [Regresar a Contenido](#)

*Información importante para comprender los resultados observados*

**Costa Rica: Fuerza de Trabajo por trimestre.  
-II trimestre 2019 al II trimestre 2025-**



**Fuente:** Observatorio Económico y Social (UNA) con base en datos de la ECE del INEC

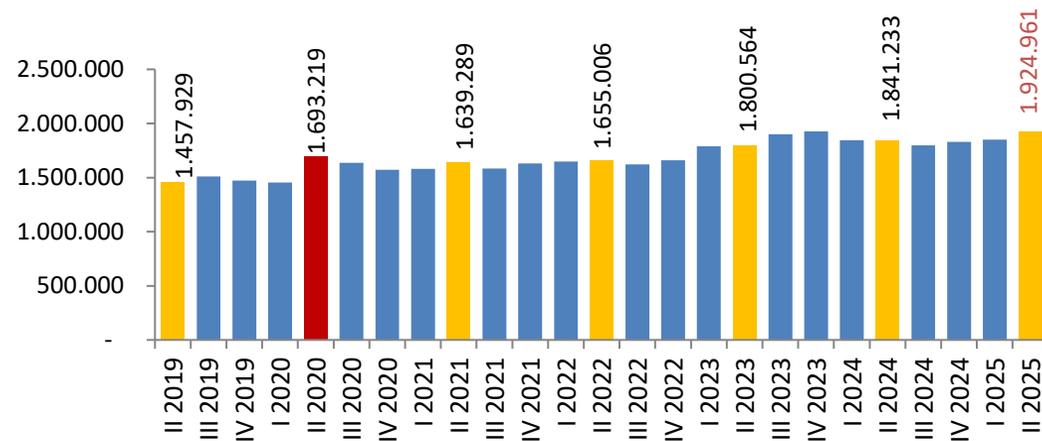
**En los últimos 6 años  
la Fuerza de Trabajo se  
redujo un 6,2%  
(-152.697 personas)**



74.658 hombres y 78.039  
mujeres salieron del  
mercado laboral

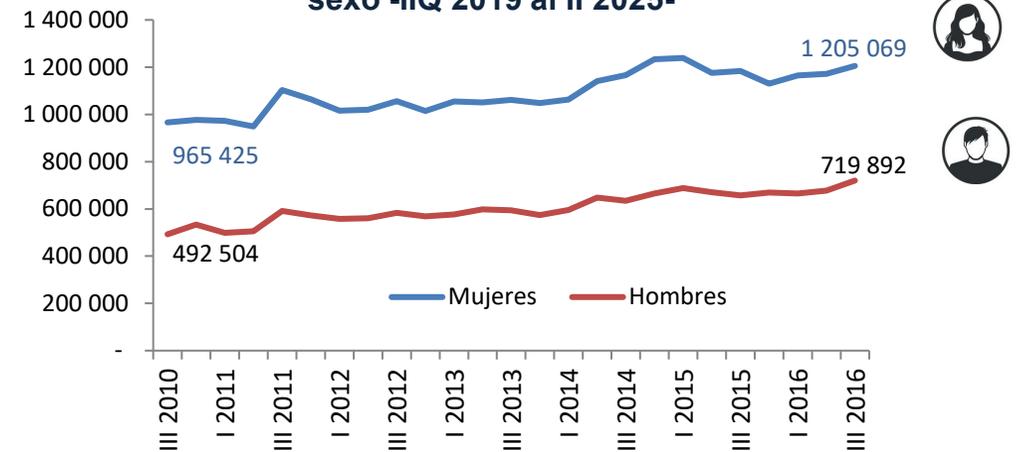
**Fuerza de trabajo:** conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia de la ECE se encontraban ocupadas o desempleadas.

Costa Rica: Población Fuera de la Fuerza de Trabajo por trimestre. -II trimestre 2019 al II trimestre 2025-



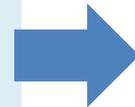
Fuente: Observatorio Económico y Social (UNA) con base en datos de la ECE del INEC

Costa Rica: población fuera de la fuerza de trabajo por sexo -IIQ 2019 al II 2025-



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

**En IIQ 2025 un 45% de la población de 15 años y más estaba FFT**



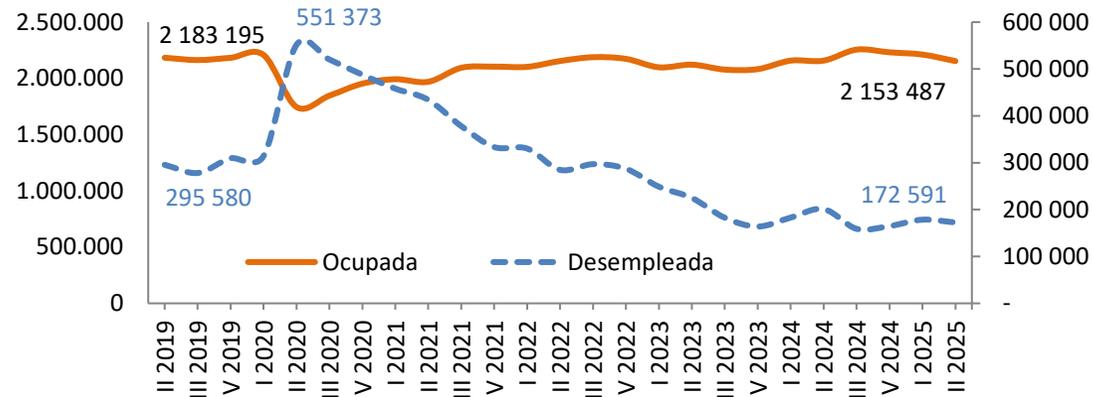
- Hombres: 33,8%
- Mujeres: 56,8%

- Hombres: +227.338
- Mujeres: +293.644



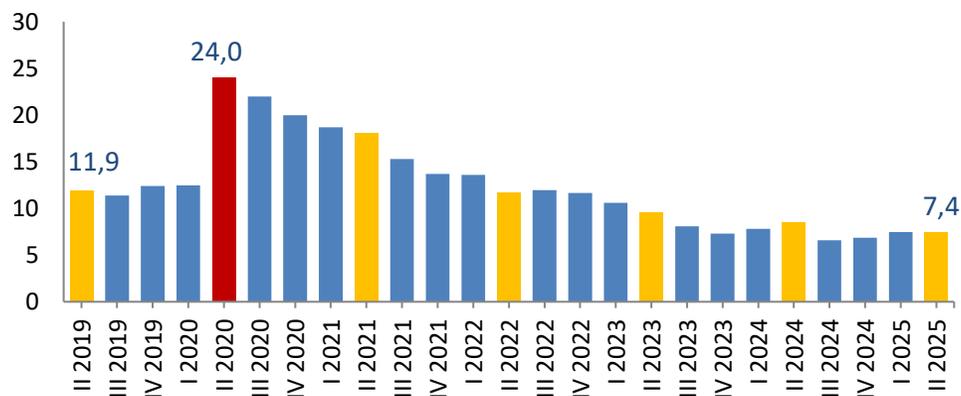
**En los últimos 6 años la población Fuera de la Fuerza de Trabajo aumentó un 32% (+467.032 personas)**

Costa Rica: población ocupada y desempleada (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Tasa de desempleo abierto (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

172.591  
desempleados  
en el IIQ 2025



**PARADOJA  
LABORAL**

**En los últimos 6 años hay menos  
desempleados (-122.989). Pero... también  
hay menos ocupados (-29.708)**

La cantidad de desempleados se **redujo** un 41,6% en los últimos 6 años (-122.989 personas)

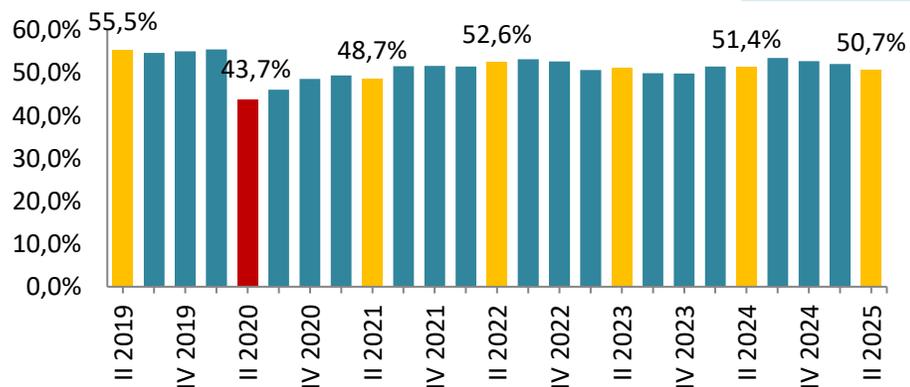
La cantidad de ocupados se **redujo** un 1,4% en los últimos 6 años (-29.708 personas)

*“Población Desempleada: Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, **buscaron trabajo pero no lo encontraron**, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.” (INEC, 2013)*

**... QUIEN NO BUSCA TRABAJO NO SE CONSIDERA DESEMPLEADO**

Costa Rica: Tasa de Ocupación\*  
(IIQ 2019 al IIQ 2025)

Total: 50,7%  
Hombres: 61,7%  
Mujeres: 39,6%



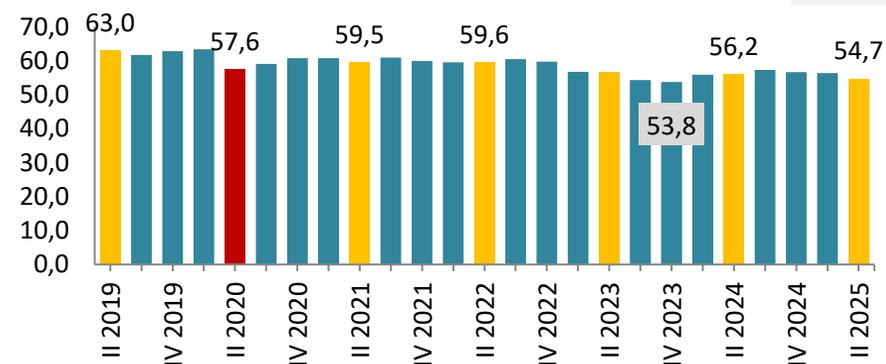
\*Ocupados/población de 15 años y más

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

# Tasas de ocupación y de participación con tendencia a la baja en últimos 6 años

Costa Rica: Tasa de participación\*  
(IIQ 2019 al IIQ 2025)

Total: 54,7%  
Hombres: 66,2%  
Mujeres: 42,3%



\*Fuerza de trabajo/población de 15 años y más

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Tasa de Ocupación\*  
(IIIQ 2010 al IIQ 2025)

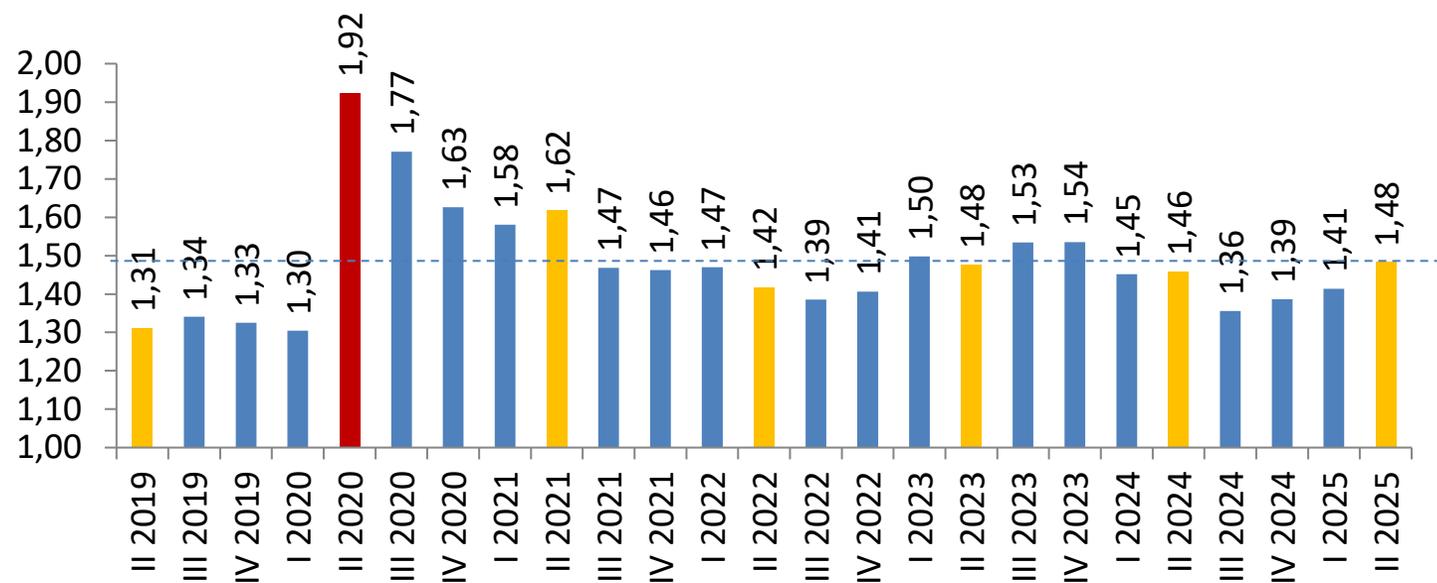


\*Ocupados/población de 15 años y más

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

# Relación de dependencia

Costa Rica: Relación de dependencia.  
-II trimestre 2019 al II trimestre 2025-



Indicador: Población dependiente / población ocupada.

Dependientes: población de 15 años o más fuera de la fuerza de trabajo + población desempleada + población menor de 15 años.

**Fuente:** Observatorio de la Coyuntura con base en datos de la ECE del INEC

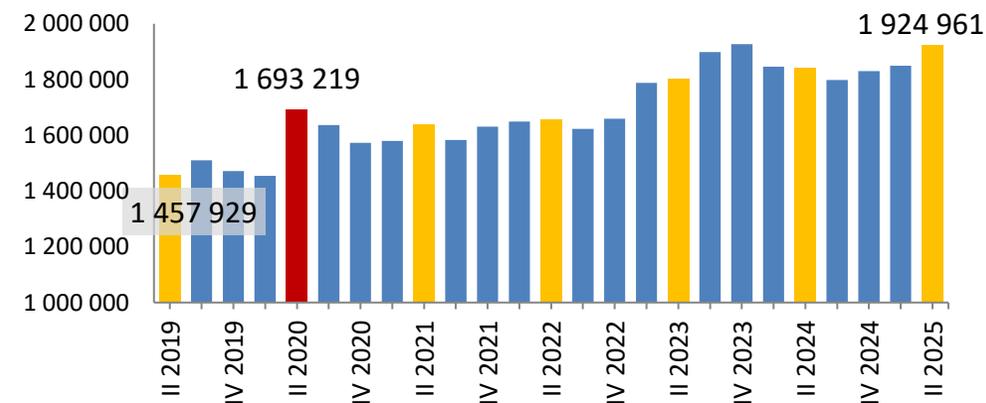
Por cada persona ocupada hay más personas que no tienen ingresos por empleo

Aunque la relación de dependencia disminuyó tras la pandemia, todavía se mantiene por encima de los niveles prepandemia.

# ¿Quiénes se han salido del mercado laboral?



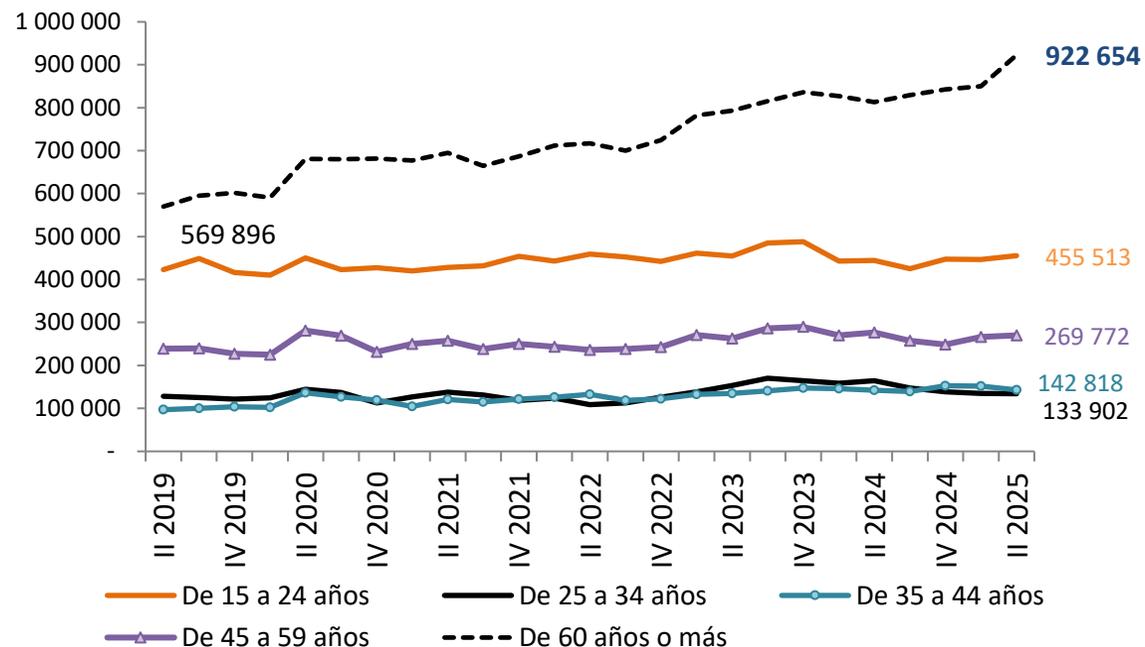
Costa Rica: Población fuera de la fuerza de trabajo por trimestre  
-IIQ 2019 al IIQ 2025-



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

# En todos los grupos de edad aumentó la Población Fuera de la Fuerza de trabajo (FFT)

Costa Rica: Población fuera de la fuerza de trabajo por grupo de edad. (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

**IIQ 2025:** 1.924.961 personas de 15 años y más están fuera de la fuerza de trabajo (FFT). De esta población, el **23,7% son jóvenes** y **47,9% mayores de 60 años**.

**+467.032 personas se salieron del mercado laboral en los últimos 6 años**



**+352.758 tienen 60 años o más**

**+45.906 tienen de 35-44 años**

**+32.663 tienen de 15-24 años**

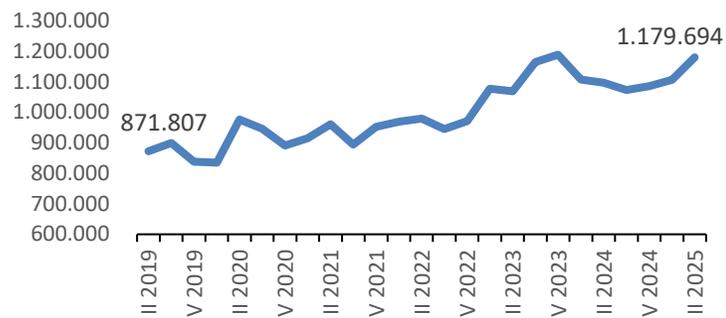
**+30.538 tienen de 45-59 años**

**+5.734 tienen de 25-34 años**

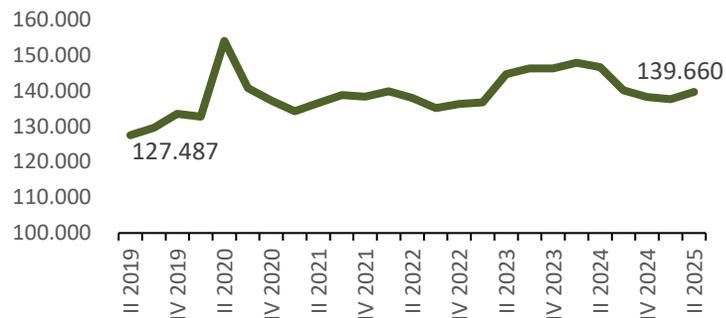
**El 75% de quienes se salieron del mercado laboral tienen 60 años o más**

**El 37,4% de las personas FFT son hombres y el 62,6% son mujeres.**

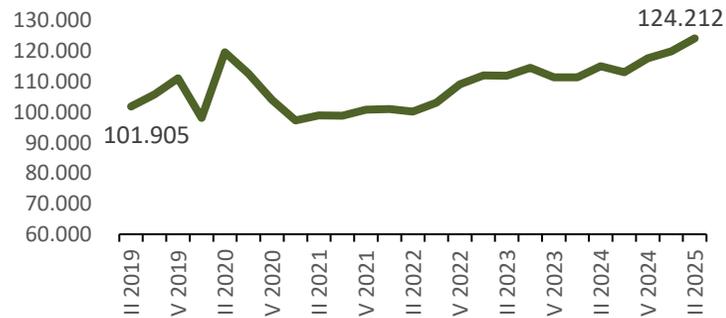
Región Central



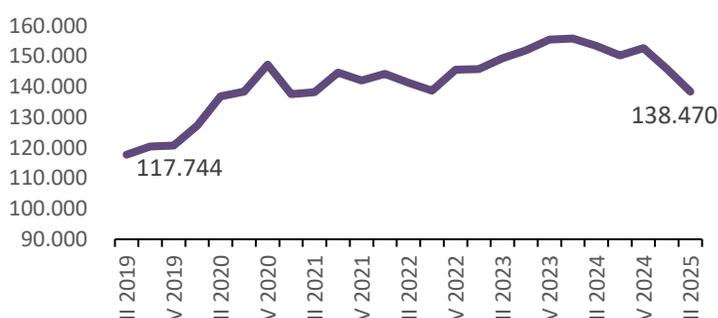
Región Chorotega



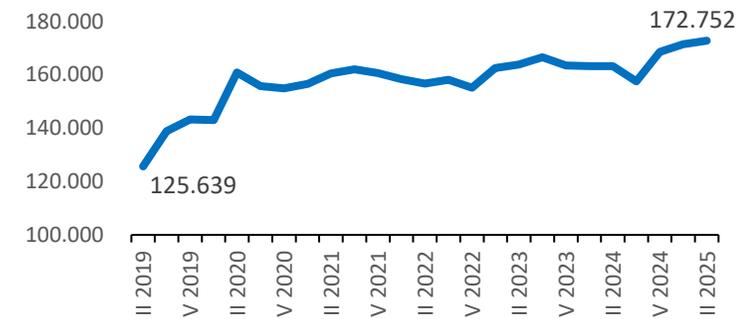
Región Pacífico Central



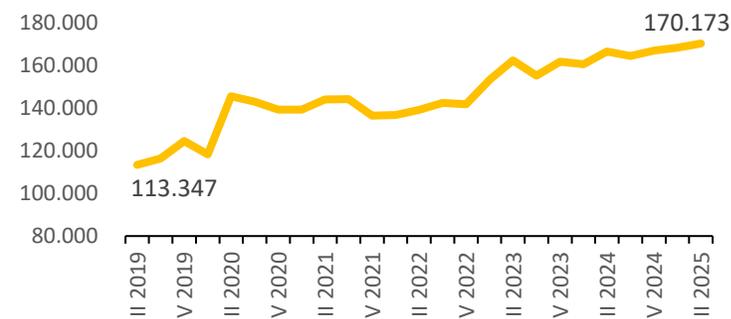
Región Brunca



Región Huetar Caribe



Región Huetar Norte



## También aumentó en todas las regiones

En los últimos 6 años aumentó la Población FFT en todas las regiones

Población fuera de la fuerza de trabajo por región	IIQ2025 vs IIQ2019
Región Central	+307.887
Región Chorotega	+12.173
Región Pacífico Central	+22.307
Región Brunca	+20.726
Región Huetar Caribe	+47.113
Región Huetar Norte	+56.826
<b>Total país</b>	<b>+467.032</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC



## Envejecimiento poblacional en Costa Rica: un desafío creciente para el mercado laboral y la seguridad social



- ✓ En los últimos seis años la población total del país aumentó un 5,9% (+299.297 personas), pero en el mismo periodo la *fuerza de trabajo* se redujo un 6,2% (-152.697 personas).
- ✓ La población *fuera de la fuerza de trabajo* aumentó un 32% en los últimos seis años, es decir, **467.032 personas se salieron del mercado laboral** en este periodo. En todos los grupos de edad se presentaron aumentos en la cantidad de personas que se salieron del mercado laboral, pero la mayoría (el 75%) corresponden al de 60 años y más (+352.758 personas).
- ✓ El cambio en la estructura poblacional (tendencia al envejecimiento de la población) tiene implícitos retos importantes para el país, entre ellos en el sistema de seguridad social (seguros de salud y de pensiones), programas de asistencia social, en las labores de cuidado que mayoritariamente son realizadas por mujeres, en el nivel de ingresos de los hogares y en las posibilidades del país de alcanzar mayores niveles de producción en el mediano y largo plazos.
- ✓ La informalidad laboral que se ha presentado en el país en las últimas décadas hace que ahora muchas de las personas que alcanzan la vejez no cuenten con una pensión para hacer frente a sus necesidades.

# ¿Por qué están fuera del mercado laboral?

Población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo en IIQ 2019:

- Total: 1.457.929
- Mujeres: 965.425
- Hombres: 492.504



Población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo en IIQ 2025:

- Total: 1.924.961
- Mujeres: 1.205.069
- Hombres: 719.892

## Si la semana pasada (nombre) hubiese encontrado un trabajo ¿podría comenzar a trabajar en este momento, o más tardar en dos semanas?

	IIQ 2019			IIQ 2025		
	Hombre	Mujer	Promedio país	Hombre	Mujer	Promedio país
No desea trabajar	64.168	72.022	136.190	77.784	77.958	155.742
Persona muy anciana	84.959	116.780	201.739	257.151	306.585	563.736
Por discapacidad permanente o enfermedad	104.296	109.747	214.043	109.295	84.117	193.412
Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas)	7.747	321.339	329.086	18.901	487.345	506.246
Por razones personales (estudio, viaje programado)	163.736	167.749	331.485	206.256	194.100	400.356
Podría, pero en otro momento	5.299	12.794	18.093	24.438	22.744	47.182
Sí podría, sin ninguna restricción	17.353	41.796	59.149	7.624	12.720	20.344
Sí podría, con ciertas condiciones laborales (horario, lugar, u otra)	44.946	123.198	168.144	18.443	19.500	37.943
	<b>492.504</b>	<b>965.425</b>	<b>1.457.929</b>	<b>719.892</b>	<b>1.205.069</b>	<b>1.924.961</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

En los últimos seis años, la cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo por obligaciones familiares creció un 54%. Por razones de edad avanzada, el aumento fue del 179% en el mismo período.



Población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo en IIQ 2025:  
1.924.961

## Si la semana pasada (nombre) hubiese encontrado un trabajo ¿podría comenzar a trabajar en este momento, o más tardar en dos semanas?

	IIQ 2019			IIQ 2025		
	Hombre	Mujer	Promedio país	Hombre	Mujer	Promedio país
No desea trabajar	13%	7%	9%	11%	6%	8%
Persona muy anciana	17%	12%	14%	36%	25%	29%
Por discapacidad permanente o enfermedad	21%	11%	15%	15%	7%	10%
Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas)	2%	33%	23%	3%	40%	26%
Por razones personales (estudio, viaje programado)	33%	17%	23%	29%	16%	21%
Podría, pero en otro momento	1%	1%	1%	3%	2%	2%
Sí podría, sin restricciones	4%	4%	4%	1%	1%	1%
Sí podría, con ciertas condiciones laborales (horario, lugar, u otra)	9%	13%	12%	3%	2%	2%
	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

En el segundo trimestre de 2025, el 29% de las personas fuera de la fuerza de trabajo declaró que la razón principal era su avanzada edad, mientras que el 26% lo atribuyó a obligaciones familiares.



Población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo en IIQ 2025:  
1.924.961



## Inactividad laboral por cuidados: una carga desproporcionada para las mujeres



- ✓ En los últimos seis años, la cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo (**FFT**) por **obligaciones familiares creció un 54%**, mientras que aquellas que dejaron de trabajar por razones asociadas a la **edad avanzada aumentaron un 179%**. Esta tendencia refleja cambios demográficos y sociales significativos, con impacto directo en la participación laboral y en la sostenibilidad de los sistemas de seguridad social.
- ✓ Del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, **el 40% señala que su inactividad se debe principalmente a obligaciones familiares -como el cuidado del hogar, los niños u otras personas-**. Hace seis años, esta proporción era del 33%. En contraste, entre los hombres fuera de la fuerza de trabajo, solo el 3% menciona esta razón, aunque representa un leve aumento respecto al 2% registrado seis años atrás.
- ✓ En el IIQ 2025, del total de mujeres de la región Huetar Caribe fuera de la fuerza de trabajo, el 50% manifiesta que se debe a obligaciones familiares, en la Pacífico Central es el 47%, en la Huetar Norte el 46%, en la Brunca el 44%, en la Chorotega el 40% y en la Central el 37%.



## Razones por las que están FFT por grupos de edad, según sexo



Por grupos de edad y sexo, difieren las razones por las cuales están FFT

	HOMBRES	MUJERES
15 a 24 años	Por razones personales (estudio, viaje programado) el 85%	Por razones personales (estudio, viaje programado) el 78%
25 a 34 años	Por discapacidad permanente o enfermedad el 36% y Por razones personales (estudio, viaje programado) el 33%	Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas) el 73% (Hace 6 años era el 48%)
<b>35 a 44 años</b>	Por discapacidad permanente o enfermedad el 61%	Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas) el 75% (Hace 6 años era el 55%)
45 a 59 años	Por discapacidad permanente o enfermedad el 63%	Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas) el 67% (Hace 6 años era el 51%)
60 y más	Persona muy anciana el 64% y Por discapacidad permanente o enfermedad el 14%	Persona muy anciana el 58% y Por obligaciones familiares (atender casa, niños u otras personas) el 26%

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Jornadas 4x3 profundizan las barreras estructurales asociadas a las responsabilidades de cuidado, restringiendo aún más el acceso y permanencia de mujeres en el mercado laboral

Siete de cada diez mujeres entre 25 y 59 años no pueden trabajar porque tienen que encargarse del cuidado de sus familias. En el caso de los hombres, ni siquiera uno de cada diez deja de trabajar por esta razón. Esta diferencia no es casual: muestra una realidad en la que las tareas de cuidado, sin paga y poco reconocidas, siguen recayendo sobre todo en las mujeres. Esto les quita oportunidades, limita su independencia económica y les impide participar plenamente en el mundo laboral.

**¿Las personas que están fuera del  
mercado laboral tienen  
disponibilidad para trabajar?**



## Se reduce la disponibilidad laboral entre personas fuera de la fuerza de trabajo

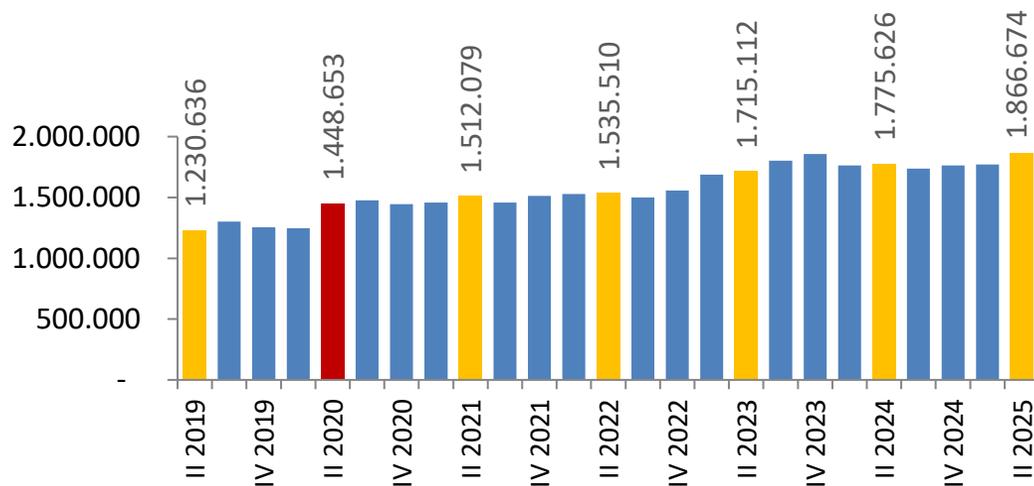


- ✓ El 97% de las personas de 15 años y más que están fuera de la fuerza de trabajo no se encuentran disponibles para trabajar. Antes de la pandemia (segundo trimestre de 2019), este porcentaje era del 83%.
- ✓ En el segundo trimestre de 2019 se registraban 227.293 personas de 15 años o más que, aunque no buscaban empleo -ya fuera por desánimo o por diversas limitaciones-, estaban disponibles para trabajar. Sin embargo, en la actualidad, ese grupo se redujo a apenas 58.287 personas, lo que representa una disminución del 74%
- ✓ A su vez, en los últimos seis años, el número de personas fuera de la fuerza de trabajo que declara no estar disponible para trabajar aumentó en un 51%, lo que equivale a 636.038 personas adicionales.

# El 97% no está disponible para trabajar

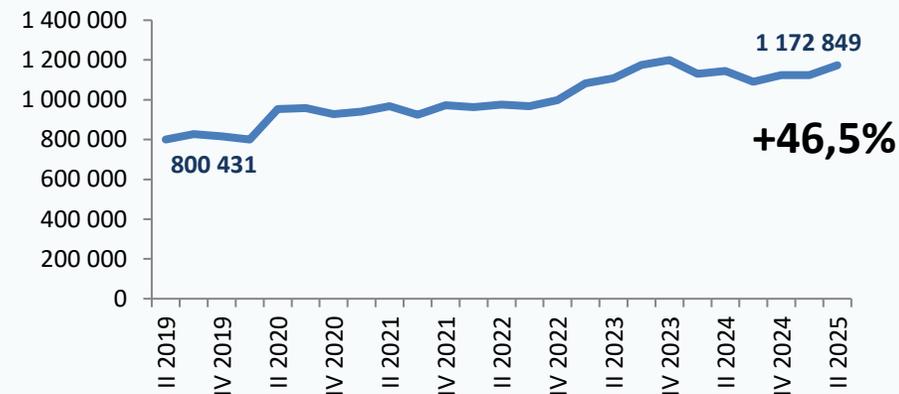
La población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo **no disponible** para **trabajar aumentó un 51%** en últimos seis años (+636.038 personas)

Costa Rica: Población de 15 años y más no disponible para trabajar (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

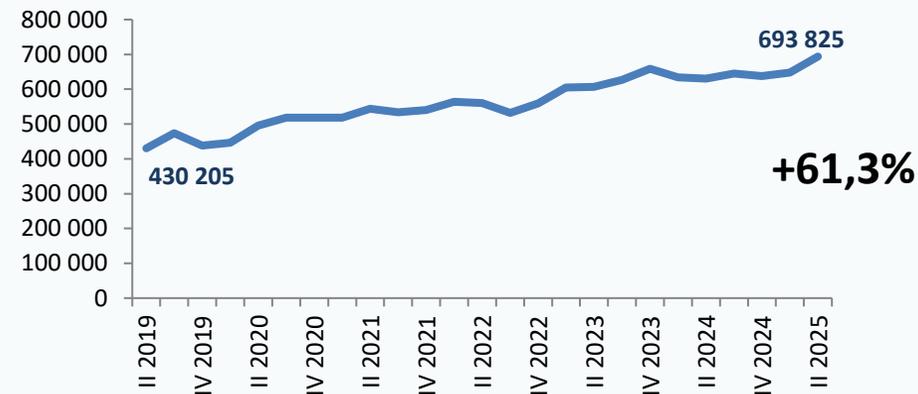
Costa Rica-Mujeres: Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar. (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC



Costa Rica-Hombres: población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar. (IIQ 2019 al IIQ 2025)

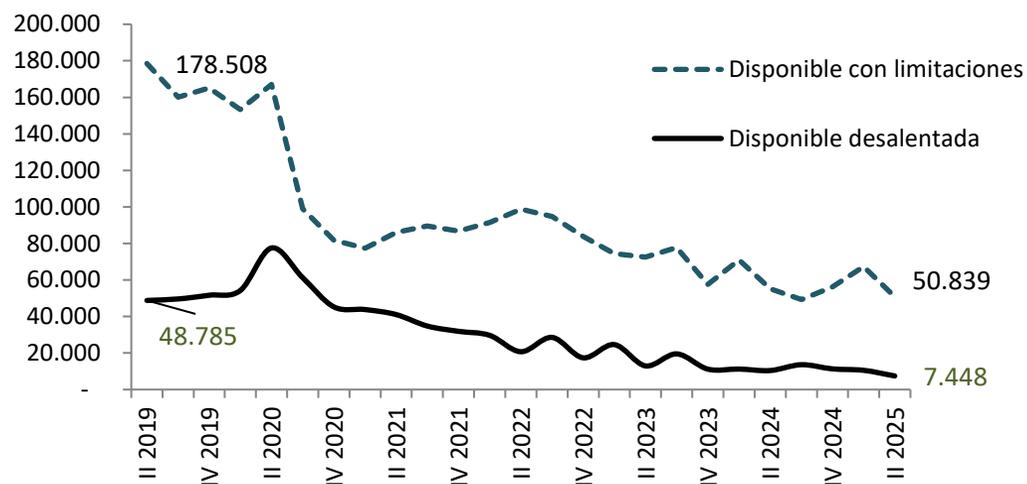


Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC



## El 0,4% está disponible desalentada y el 2,6% disponibles con limitaciones

Costa Rica: Población fuera de la fuerza de trabajo disponible.  
(IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

La población de 15 años y más fuera de la fuerza de trabajo disponible desalentada y disponible con limitaciones **se redujo significativamente en últimos seis años** (-169.006 personas)



- ✓ Disponible desalentada: -84%
- ✓ Disponible con limitaciones: -71,5%

**¿En cuáles sectores se han perdido más puestos de trabajo en los últimos seis años?**



## Disminución del empleo se concentra en sectores de baja escolaridad



- ✓ La reducción en la cantidad de personas ocupadas en Costa Rica durante los últimos seis años se explica, en gran medida, por la disminución de empleos en ocupaciones que requieren bajos niveles educativos. Entre los sectores más afectados se encuentran la agricultura, la construcción y el servicio doméstico. Los tres han reducido su importancia relativa dentro del total de personas ocupadas en el país. En su lugar, el sector de “Actividades profesionales y administrativas de apoyo” ha ganado protagonismo.
- ✓ En ese mismo período, se registró una disminución en la cantidad de personas ocupadas como empleadores, trabajadores por cuenta propia y auxiliares no remunerados, mientras que el empleo asalariado mostró un aumento.

## Costa Rica: personas ocupadas por rama de actividad

Rama de actividad	II 2019	II 2025	Variación Absoluta	Variación relativa	Peso IIQ 2019	Peso IIQ 2025
<b>Total</b>	<b>2.183.195</b>	<b>2.153.487</b>	<b>-29.708</b>	<b>-1,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Sector primario</b>	<b>256.075</b>	<b>189.004</b>	<b>-67.071</b>	<b>-26,2%</b>	<b>11,7%</b>	<b>8,8%</b>
Agricultura, ganadería y pesca	256.075	189.004	<b>-67.071</b>	-26,2%	11,7%	8,8%
<b>Sector secundario</b>	<b>416.257</b>	<b>393.210</b>	<b>-23.047</b>	<b>-5,5%</b>	<b>19,1%</b>	<b>18,3%</b>
Industria manufacturera	225.461	231.294	5.833	2,6%	10,3%	10,7%
Construcción	166.835	121.133	<b>-45.702</b>	-27,4%	7,6%	5,6%
Otros1/	23.961	40.783	16.822	70,2%	1,1%	1,9%
<b>Sector comercio y servicios</b>	<b>1.503.003</b>	<b>1.566.672</b>	<b>63.669</b>	<b>4,2%</b>	<b>68,8%</b>	<b>72,8%</b>
Comercio y reparación	350.986	356.352	5.366	1,5%	16,1%	16,5%
Transporte y almacenamiento	116.889	126.755	9.866	8,4%	5,4%	5,9%
Hoteles y restaurantes	144.019	140.255	<b>-3.764</b>	-2,6%	6,6%	6,5%
Intermediación financiera y de seguros	45.942	68.208	22.266	48,5%	2,1%	3,2%
Actividades prof. y administrativas de apoyo	183.708	226.971	43.263	23,5%	8,4%	10,5%
Administración pública	101.946	92.729	<b>-9.217</b>	-9,0%	4,7%	4,3%
Enseñanza y salud	217.450	250.042	32.592	15,0%	10,0%	11,6%
Comunicación y otros servicios	183.787	187.675	3.888	2,1%	8,4%	8,7%
Hogares como empleadores	158.276	117.685	<b>-40.591</b>	-25,6%	7,2%	5,5%
<b>1.4 No especificado</b>	<b>5.341</b>	<b>11.944</b>	<b>6.603</b>	<b>123,6%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,6%</b>

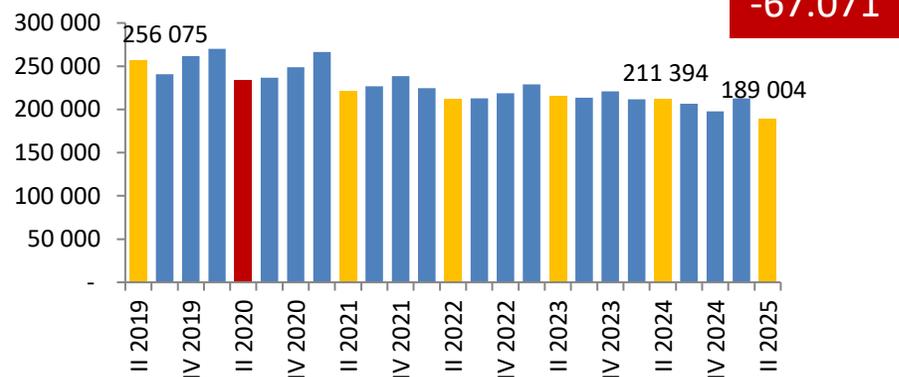
1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación. 2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

**Fuente:** Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

La caída en la cantidad de personas ocupadas en Costa Rica, en los últimos 6 años, se explica por la reducción de empleos en ocupaciones que requieren bajo perfil educativo

## Sectores que más empleos han perdido en los últimos seis años

Costa Rica: población ocupada en el "sector primario". IIQ 2019 al IIQ 2025



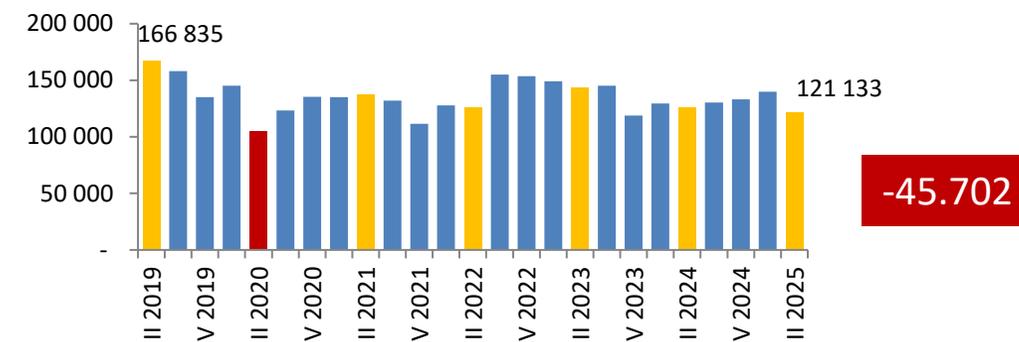
Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

### Proporción de empleos por sector respecto al total de personas ocupadas a nivel nacional

Sector	IIQ 2019	IIQ 2025
Agricultura, ganadería y pesca	11,7%	8,8%
Construcción	7,6%	5,6%
Hogares como empleadores	7,2%	5,5%
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	8,4%	10,5%

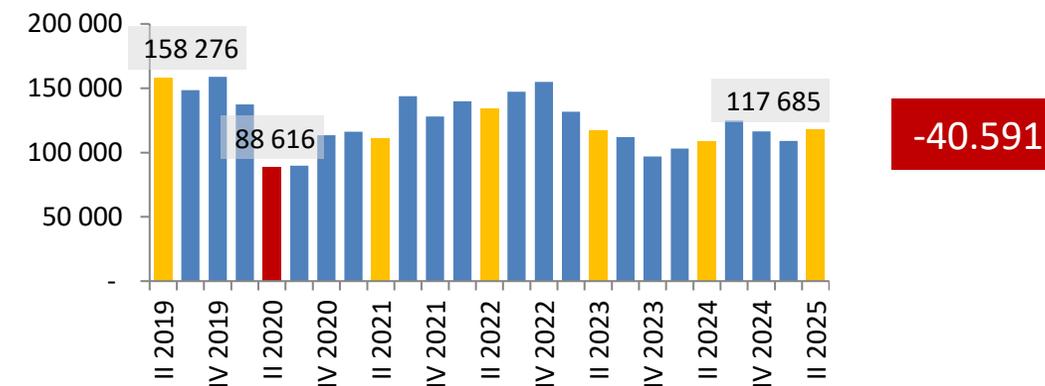
Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: población ocupada en el "construcción". IIQ 2019 al IIQ 2025



Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: población ocupada en el subsector "Hogares como empleadores". IIQ 2019 al IIQ 2025



Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

## Sectores con mayor pérdida de empleo en los últimos seis años, por región de planificación económica (IQ 2019 – IIQ 2025)

	Central	Chorotega	Pacífico central	Brunca	Huetar caribe	Huetar norte	Total país
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-35.569	-2.139	-1.992	-3.984	-7.289	-16.098	-67.071
Construcción	-48.006	+2.021	-767	+908	-1.631	+1.773	-45.702
Actividades de los hogares como empleadores	-30.070	+1.391	-2.872	-779	-2.801	-5.460	-40.591

Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

La mitad de los empleos perdidos en el sector agrícola son de la Región Central.

El 24% de los empleos perdidos en el sector agrícola son de la Región Huetar Norte.

La Región Chorotega es la única que presentó aumentos en la cantidad de ocupados de los sectores “construcción” y “hogares como empleadores”.





## Caída del empleo en “hogares como empleadores” tras la pandemia



La importante disminución de mujeres ocupadas en la categoría de “hogares como empleadores” en los últimos años podría atribuirse a diversos factores, entre ellos:

- a) *Sustitución del trabajo remunerado por trabajo no remunerado:*** tras la pandemia, muchas mujeres podrían haber asumido por completo las tareas del hogar, reduciendo la necesidad de contratar personal externo para estas labores.
- b) *Expansión del teletrabajo tras la pandemia:*** el teletrabajo posibilita la combinación de las actividades laborales con las tareas domésticas y de cuidado dentro del hogar, lo que podría haber reducido la necesidad de contratar personal para estas funciones.
- c) *Aumento en la cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo:*** la presencia de más personas en los hogares -por retiro, desempleo o abandono del mercado laboral- podría estar favoreciendo la distribución interna de las tareas domésticas y, con ello, la reducción de contratación de personal para estos fines. Además, la posible reducción de los ingresos en los hogares, por la menor cantidad de personas ocupadas, podría limitar la capacidad económica para contratar servicio doméstico.

**¿Qué tipos de empleos se han creado en los últimos seis años?**



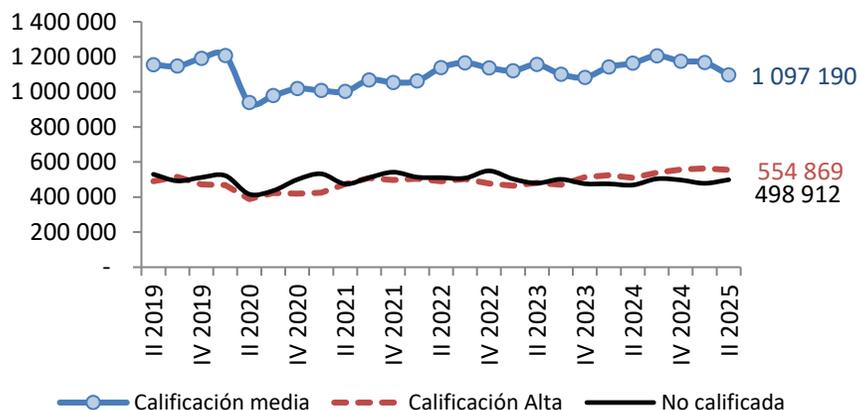
## Concentración en la generación de empleos de alta calificación



- ✓ Tras la pandemia, la generación de empleo se ha concentrado principalmente en ocupaciones de alta calificación, es decir, aquellas que requieren un nivel educativo avanzado, ya sea técnico o universitario. Paralelamente, durante este mismo periodo se ha observado una disminución en el número de trabajadores en ocupaciones de calificación media y baja.
- ✓ Desde la perspectiva educativa, el crecimiento del empleo ha ocurrido en actividades que demandan secundaria completa o formación universitaria. En contraste, los niveles educativos inferiores han experimentado una pérdida neta de empleos en los últimos años.
- ✓ Esta concentración en la creación de puestos altamente calificados plantea desafíos relevantes en términos de equidad y cohesión social. La creciente demanda de perfiles con alta formación corre el riesgo de profundizar las brechas de acceso al empleo, especialmente entre personas con menores niveles educativos o con formación limitada, así como entre quienes residen fuera del Gran Área Metropolitana.

# Población ocupada por nivel de calificación

Costa Rica: población ocupada según nivel de calificación  
IIQ 2019 - IIQ 2025



Fuente: OES-UNA con base en datos de la ECE del INEC

La creación de empleos se ha concentrado en **calificación alta**

La mitad de ocupados en el país realizan actividades de calificación media

Distribución de la población ocupada por nivel de calificación  
IIQ 2025

Composición	100,0%
Ocupación calificada alta	25,8%
Ocupación calificada media	<b>50,9%</b>
Ocupación no calificada	23,2%
No especificado	0,1%

Fuente: OES-UNA con base en datos de la ECE del INEC

Costa Rica: población ocupada

	II 2019	II 2025	Var. absoluta	Var. %
<b>Posición en el empleo principal</b>	<b>2.183.195</b>	<b>2.153.487</b>	-29.708	-1,4%
Ocupación calificada alta	490.346	554.869	<b>64.523</b>	13,2%
Ocupación calificada media	1.155.137	1.097.190	<b>-57.947</b>	-5,0%
Ocupación no calificada	530.031	498.912	<b>-31.119</b>	-5,9%
No especificado	7.681	2.516	-5.165	-67,2%

Fuente: OES-UNA con base en datos de la ECE del INEC

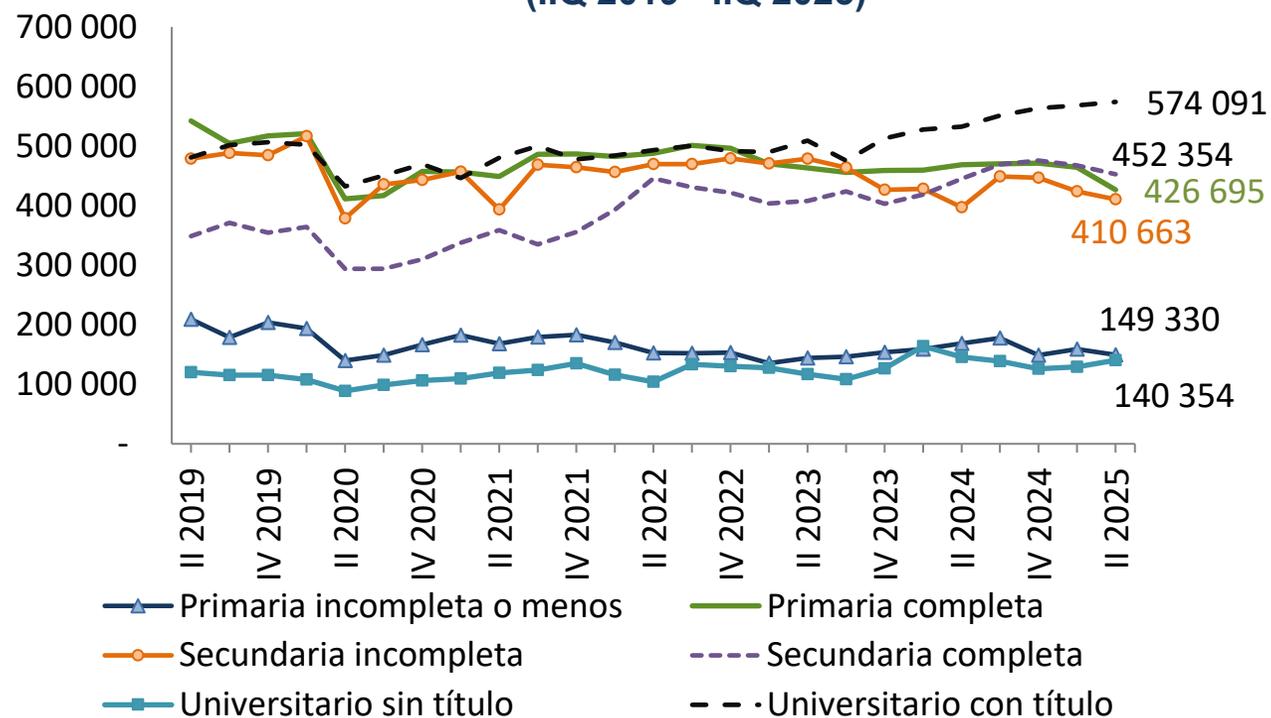
**Calificación alta:** requieren un grado de estudios avanzados profesional o técnico. Incluye las ocupaciones de nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

**Calificación Media:** con un nivel básico de estudios pero con cierta especialización. Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, actividades agropecuarias, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal y montaje de operación de instalaciones.

**No calificada:** trabajadores de servicios prestados en las calles, limpieza y recolección de basura, mensajeros, ascensoristas, peones agrícolas, de construcción, u otros de manufactura que no usan maquinaria o equipo, etc.

# Población ocupada por nivel de educación

Costa Rica: población ocupada según nivel de educación (IIQ 2019 - IIQ 2025)



## Características de los ocupados en el IIQ 2025:

- ✓ El 45,8% no ha terminado la secundaria (986.688 personas)
- ✓ El 21% tiene secundaria completa (452.3548 personas)
- ✓ Un 6,5% son universitarios sin título (140.354 personas)
- ✓ Un 26,7% son universitarios con título (574.091 personas)

Costa Rica: población ocupada

	II 2019	II 2025	Var. absoluta	Var. %
<b>Nivel de educación</b>	<b>2.183.195</b>	<b>2.153.487</b>	-29.708	-1,4%
Primaria incompleta o menos	209.246	149.330	<b>-59.916</b>	<b>-28,6%</b>
Primaria completa	542.170	426.695	<b>-115.475</b>	<b>-21,3%</b>
Secundaria incompleta	478.454	410.663	<b>-67.791</b>	<b>-14,2%</b>
Secundaria completa	348.511	452.354	<b>103.843</b>	29,8%
Universitario sin título	120.207	140.354	<b>20.147</b>	16,8%
Universitario con título	480.841	574.091	<b>93.250</b>	19,4%
No especificado	3.766	0	-3.766	-100,0%

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC



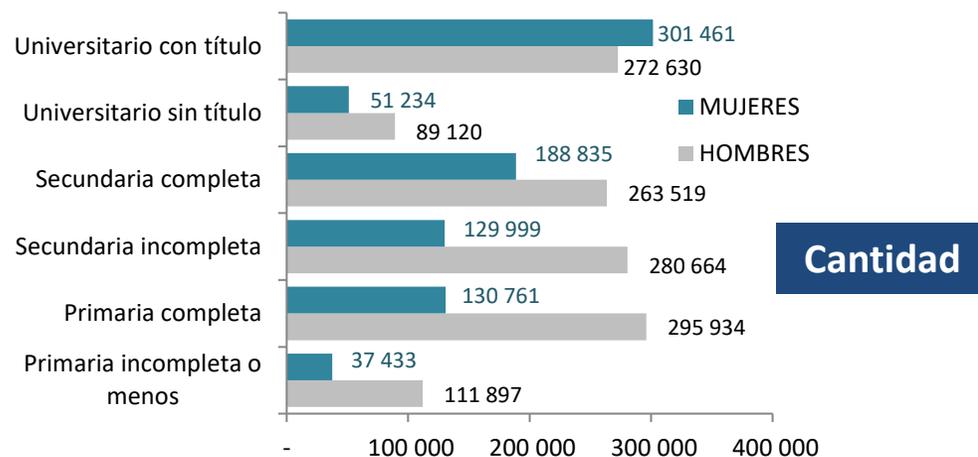
## Más mujeres con formación universitaria en el mercado laboral



- ✓ Existen diferencias significativas en la distribución de las personas ocupadas por nivel educativo según el sexo. En promedio, las mujeres ocupadas presentan un mayor nivel de escolaridad en comparación con los hombres.
- ✓ La participación femenina en la educación superior y en el mercado laboral ha mostrado un crecimiento sostenido en los últimos años, reflejando una tendencia hacia una mayor inclusión de las mujeres en ocupaciones calificadas.
- ✓ Entre la población ocupada con título universitario en Costa Rica, el 52,5 % corresponde a mujeres, lo que evidencia su protagonismo creciente en los niveles educativos superiores y en segmentos del mercado laboral que requieren alta formación.

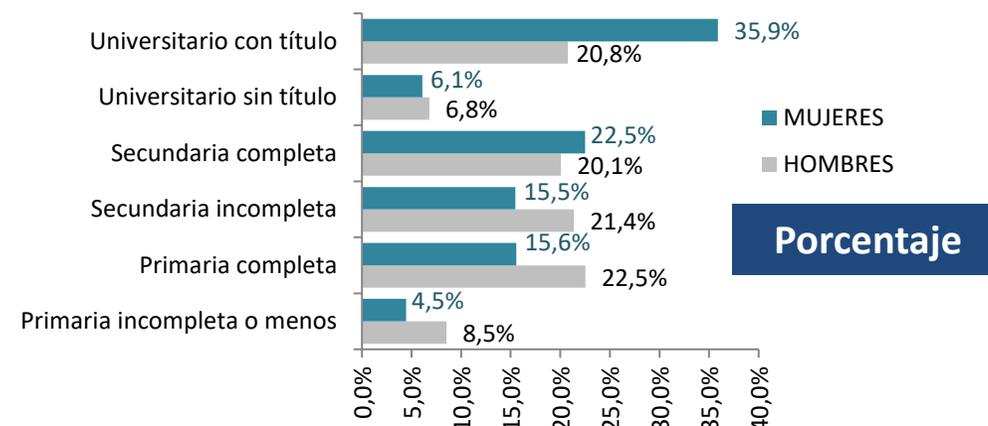
# Población ocupada por nivel de educación según sexo -en el IIQ de 2025-

Costa Rica: distribución de la población ocupada por nivel de educación según sexo en el II trimestre 2025



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: población ocupada por nivel de educación según sexo en el II trimestre 2025



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

## HOMBRES



Un **20,8%** de los hombres ocupados tienen título universitario (272.630 hombres).

Entre la población ocupada con título universitario en Costa Rica, el 52,5 % corresponde a mujeres, lo que refleja una mayor participación femenina en los niveles educativos superiores dentro del mercado laboral

## MUJERES

Un **35,9%** de las mujeres ocupadas tienen título universitario (301.461 mujeres).



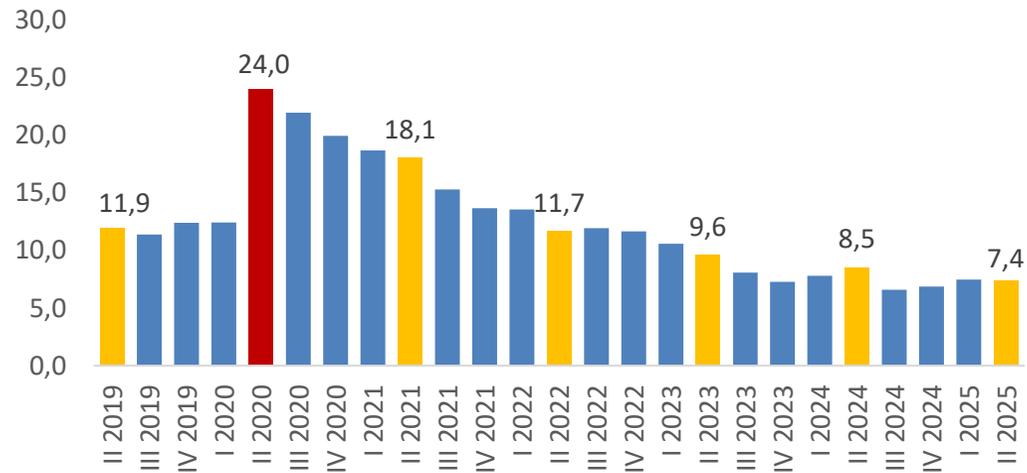
# INDICADORES DE DESEMPLEO

Nacional, por sexo, por grupos de edad, por nivel de educación y por región de planificación

 [Regresar a Contenido](#)

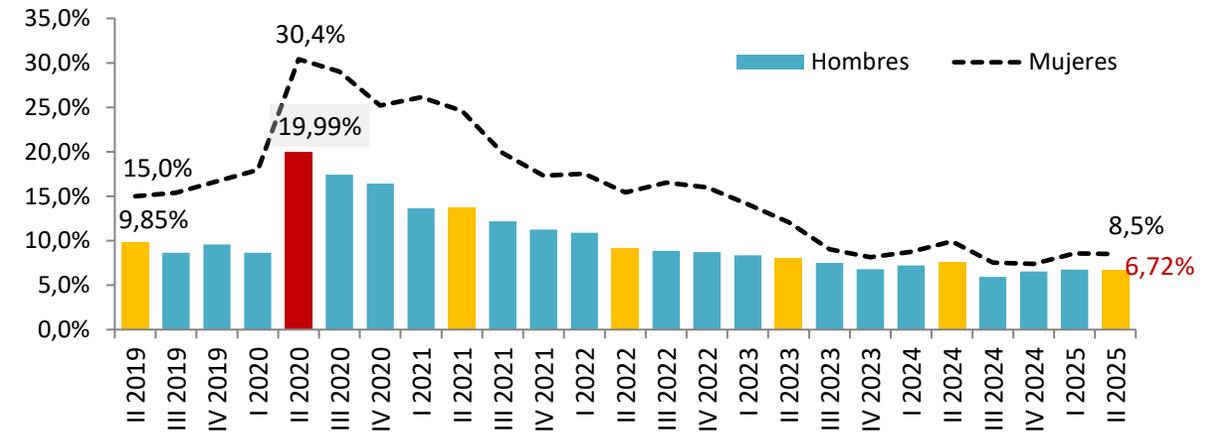
# Tasa de Desempleo Abierto

Costa Rica: Tasa de desempleo abierto. Porcentajes.  
-II trimestre 2019 al II trimestre 2025-



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

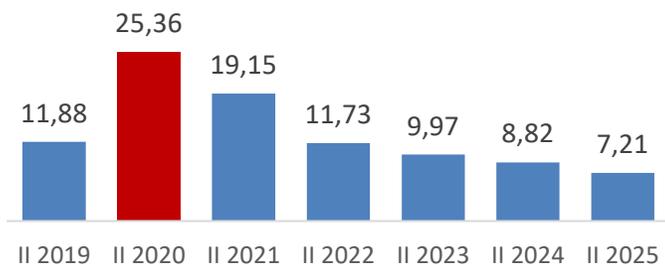
Costa Rica: tasa de desempleo abierto por sexo  
(IIQ 2019 - IIQ 2025)



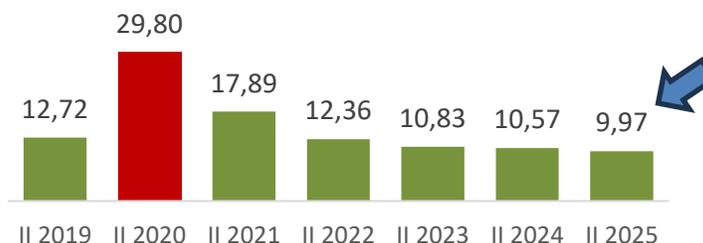
Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

La Tasa de Desempleo Abierto se mantiene más alta entre las mujeres que entre los hombres, pero se ha reducido la brecha en los últimos años

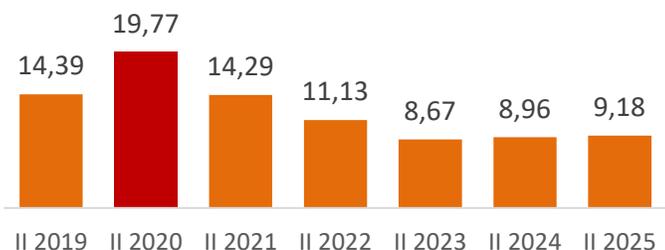
Región Central



Región Chorotega



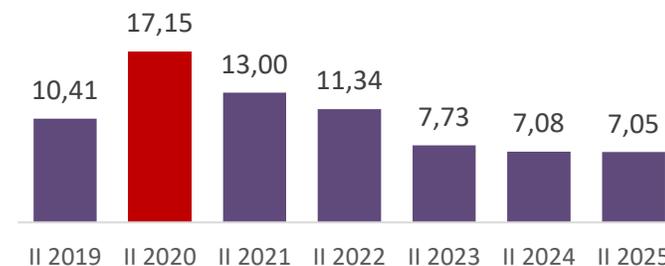
Región Pacífico Central



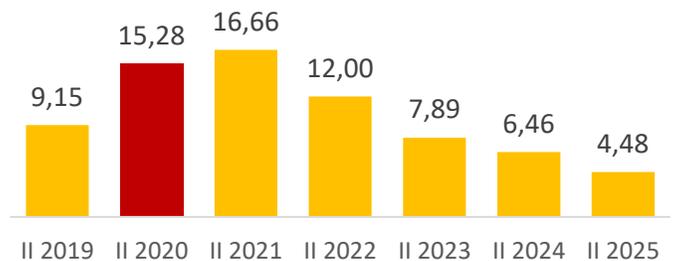
Región Brunca



Región Huetar Caribe



Región Huetar Norte



## Tasa de desempleo abierto por región de planificación

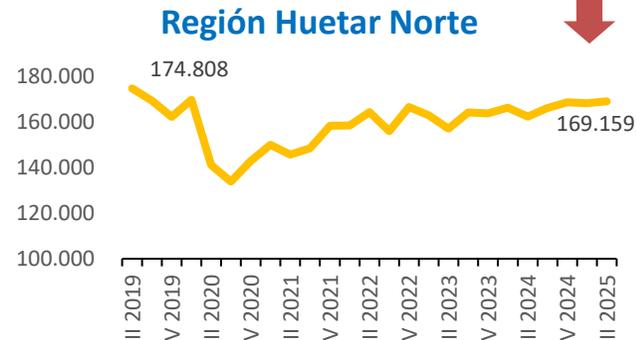
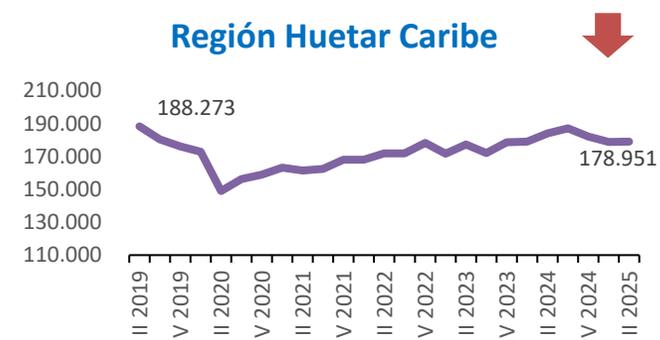
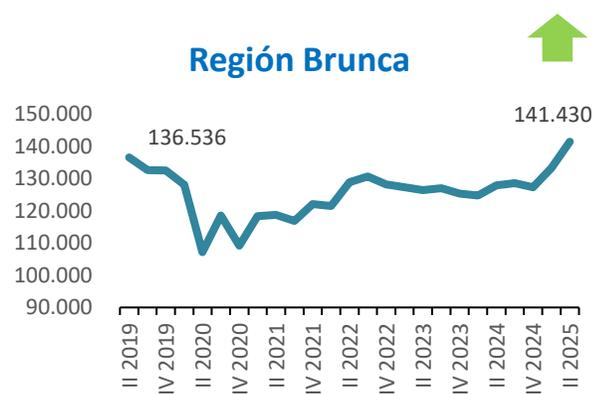
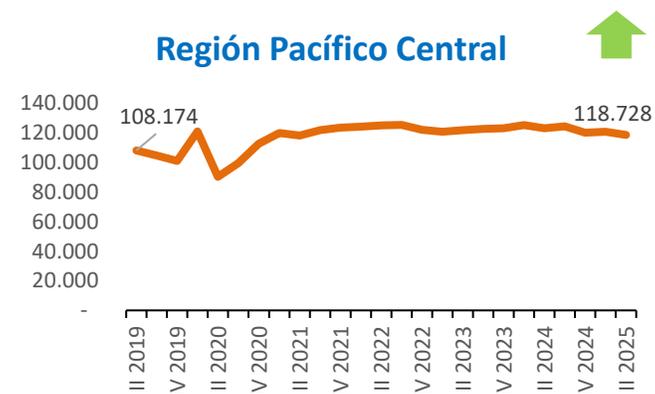
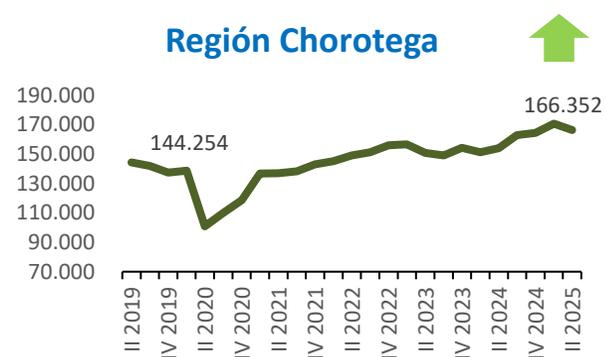
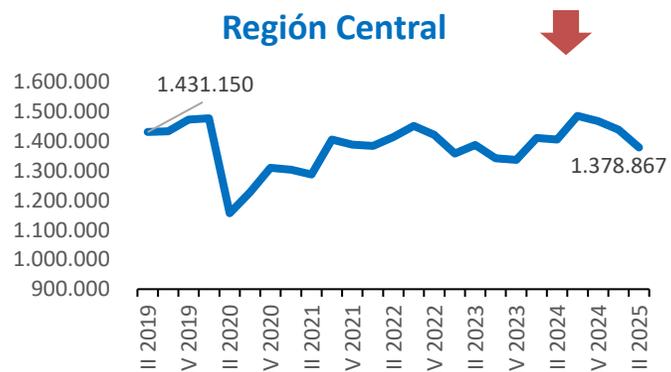


En todas las regiones bajó la tasa de desempleo. Se ubica por debajo de la observada previo a la pandemia.

La mayor tasa de desempleo en IIQ 2025 se presenta en la región Chorotega

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**PERO...**



## Cantidad de ocupados por región

A pesar de la importante caída en la tasa de desempleo en los últimos 6 años, la cantidad de personas ocupadas bajó a nivel nacional

En las regiones: Central, Huetar Norte y Huetar Caribe se redujo la cantidad de personas ocupadas

En las regiones: chorotega, brunca y pacífico central aumentó la cantidad de personas ocupadas

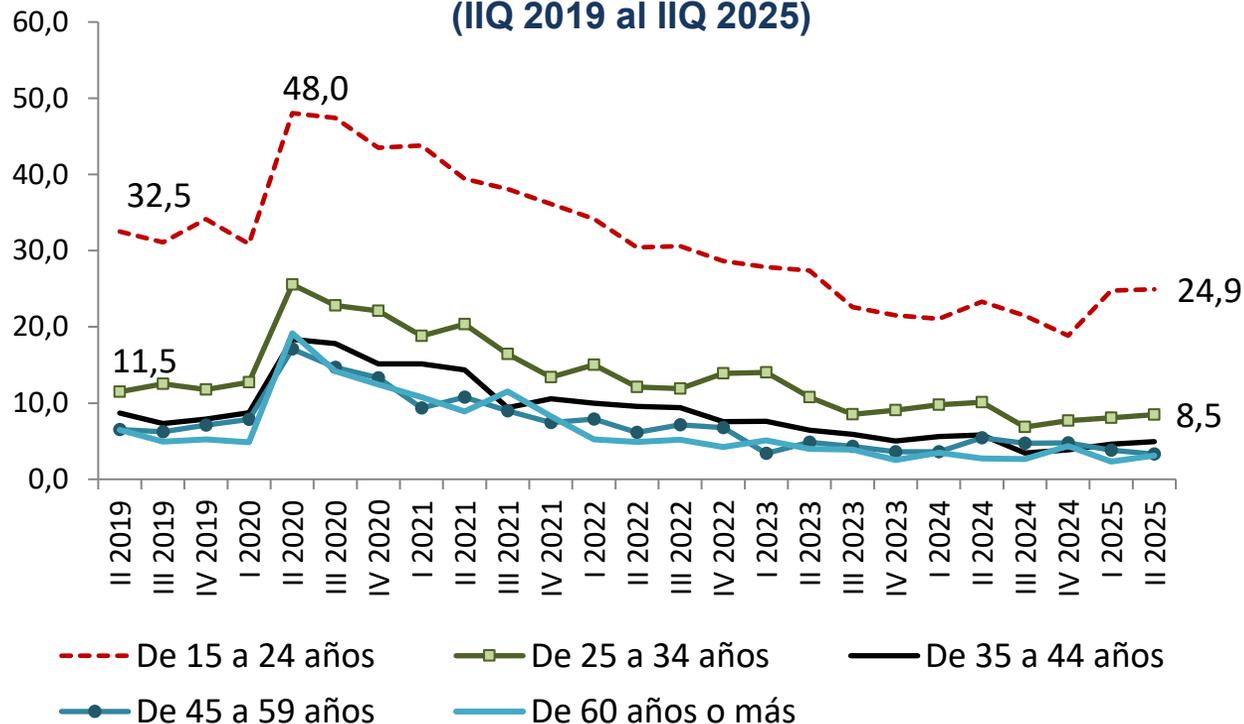
Ocupados	IIQ2025 vs IIQ2019
Región Central	-52.283
Región Chorotega	+22.098
Región Pacífico Central	+10.554
Región Brunca	+4.894
Región Huetar Caribe	-9.322
Región Huetar Norte	-5.649
<b>Total país</b>	<b>-29.708</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

# Tasa de Desempleo Abierto por grupos de edad

La mayor tasa de desempleo abierto se presenta en edades entre los **15 y 24 años**

Costa Rica: Tasa de desempleo abierto por grupos de edad (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC.

Tasa de desempleo abierto en IIQ 2025

Grupo de edad	II 2025
Total país	7,4%
De 15 a 24 años	24,9%
De 25 a 34 años	8,5%
De 35 a 44 años	4,9%
De 45 a 59 años	3,3%
De 60 años o más	3,1%

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

En términos absolutos, es el grupo de los jóvenes el que tiene una mayor cantidad de desempleados. El 36% de las personas desempleadas son jóvenes de 15 a 24 años

TASA DE DESEMPLEO ABIERTO IIQ 2019

Región de planificación	TDA Hombres	TDA Mujeres	TDA total
Central	9,5%	15,2%	11,9%
Chorotega	11,3%	15,2%	12,7%
Pacífico central	14,0%	15,1%	14,4%
Brunca	12,4%	19,0%	14,9%
Huetar caribe	8,7%	13,4%	10,4%
Huetar norte	8,1%	11,1%	9,2%
<b>Total</b>	<b>9,9%</b>	<b>15,0%</b>	<b>11,9%</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

TASA DE DESEMPLEO ABIERTO IIQ 2025

Región de planificación	TDA Hombres	TDA Mujeres	TDA total
Central	6,7%	8,0%	7,2%
Chorotega	<b>9,4%</b>	<b>10,8%</b>	10,0%
Pacífico central	<b>8,8%</b>	9,8%	9,2%
Brunca	7,1%	<b>11,5%</b>	8,8%
Huetar caribe	5,8%	9,2%	7,1%
Huetar norte	3,7%	6,0%	4,5%
<b>Total</b>	<b>6,7%</b>	<b>8,5%</b>	<b>7,4%</b>

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

## Desempleo abierto por región y sexo

El desempleo entre las mujeres es mayor que entre los hombres, tanto a nivel nacional como regional.

Las tasas de desempleo más altas entre los **hombres**, en el IIQ 2025, se observan en las regiones **Chorotega (9,4%)** y **Pacífico Central (8,8%)**.

Las más altas tasas de **desempleo femenino**, en el IIQ 2025, se observan en las regiones **Brunca (11,5%)** y **Chorotega (10,8%)**.

## Distribución de la población desempleada por región y sexo en el II trimestre 2019 y II trimestre 2025

2019

Personas desempleadas IIQ 2019						
Región	Hombres	Peso relativo	Mujeres	Peso relativo	Total	Peso relativo
Central	89.181	61,0%	103.828	69,5%	193.009	65,3%
Chorotega	11.898	8,1%	9.132	6,1%	21.030	7,1%
Pacífico central	11.037	7,6%	7.151	4,8%	18.188	6,2%
Brunca	12.417	8,5%	11.448	7,7%	23.865	8,1%
Huetar caribe	11.390	7,8%	10.484	7,0%	21.874	7,4%
Huetar norte	10.162	7,0%	7.452	5,0%	17.614	6,0%
<b>Total</b>	<b>146.085</b>	<b>100,0%</b>	<b>149.495</b>	<b>100,0%</b>	<b>295.580</b>	<b>100,0%</b>

2025

Personas desempleadas IIQ 2025						
Región	Hombres	Peso relativo	Mujeres	Peso relativo	Total	Peso relativo
Central	58.215	61,5%	48.872	62,7%	107.087	62,0%
Chorotega	10.520	11,1%	7.899	10,1%	18.419	10,7%
Pacífico central	7.429	7,9%	4.577	5,9%	12.006	7,0%
Brunca	6.942	7,3%	6.624	8,5%	13.566	7,9%
Huetar caribe	7.095	7,5%	6.483	8,3%	13.578	7,9%
Huetar norte	4.396	4,6%	3.539	4,5%	7.935	4,6%
<b>Total</b>	<b>94.597</b>	<b>100,0%</b>	<b>77.994</b>	<b>100,0%</b>	<b>172.591</b>	<b>100,0%</b>

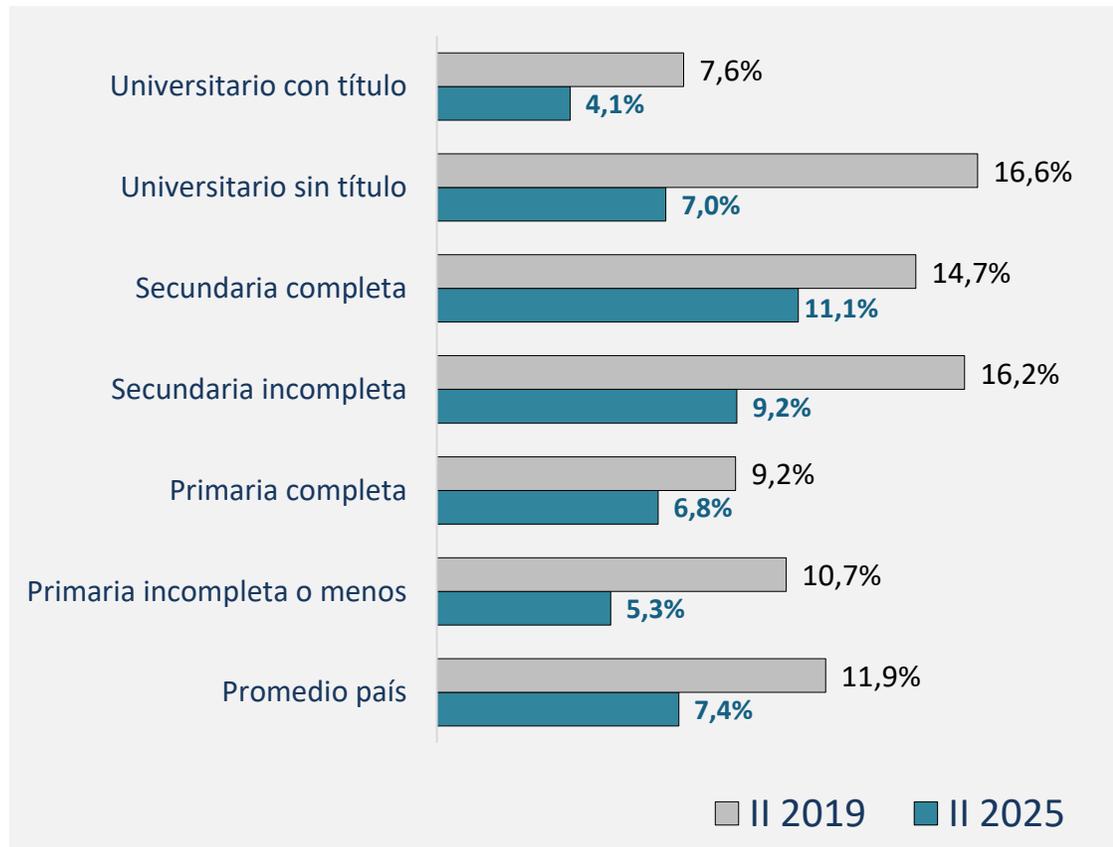
Actualmente, la Región Chorotega ocupa el segundo lugar en número de personas desempleadas, tanto entre hombres como entre mujeres.

Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE, INEC.

El 62% de las personas desempleadas viven en la Región Central.

## Desempleo por nivel de educación

Costa Rica: tasa de desempleo abierto por nivel de educación  
(II trimestre de cada año)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

En IIQ 2025 el mayor desempleo se presentó entre la población con secundaria completa (11,1%). En el IIQ 2019 era la población universitaria sin título (16,6%).

# PERFIL DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA



 [Regresar a Contenido](#)

## Perfil de las personas desempleadas (II trimestre 2025)

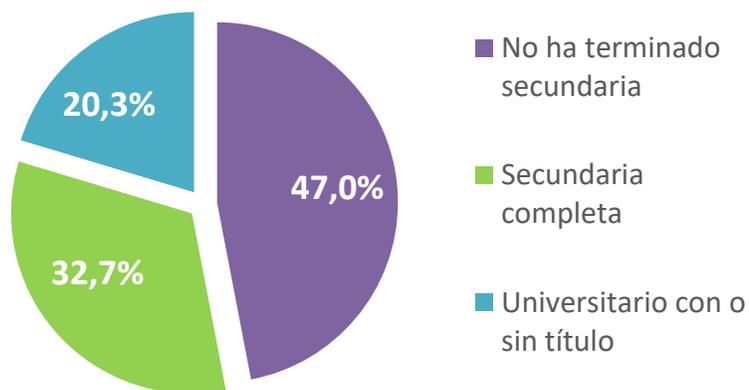
Categoría	Dato
<b>Total desempleados</b>	172.591 personas
<b>Sexo</b>	49,7% mujeres (146.049) / 50,3% hombres (147.865)
<b>Idiomas</b>	10,6% habla, lee y escribe otro idioma fluidamente
<b>Experiencia laboral</b>	89,6% con experiencia / 10,4% sin experiencia
<b>Zona de residencia</b>	75,8% urbana / 24,2% rural
<b>Nacionalidad</b>	93,8% costarricenses (161.830) 6% nicaragüenses (10.428) 0,19% de otros países (333)
<b>Estado civil</b>	65,4% solteros/as 26% casados/as o en unión libre 8,1% separados/as o divorciados/as

**Fuente:** Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

## Población desempleada por nivel de educación

### Porcentaje

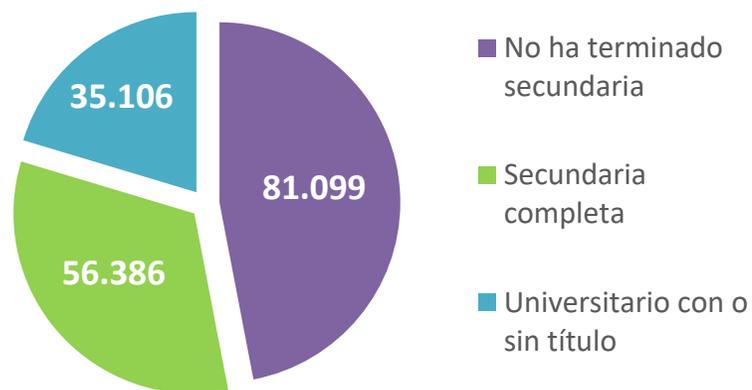
Costa Rica: Distribución de las personas desempleadas por nivel de educación. IIQ 2025.



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

### Cantidad

Costa Rica: Distribución de las personas desempleadas por nivel de educación. IIQ 2025.



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

El 47% de las personas desempleadas no han logrado terminar la educación secundaria (81.099 personas)

El 32,7% de las personas desempleadas apenas tiene secundaria completa (56.386 personas).

El 20,3% de las personas desempleadas tiene estudios universitarios (35.106 personas).

## Población desempleada que no ha logrado terminar la educación secundaria (81.099 personas)

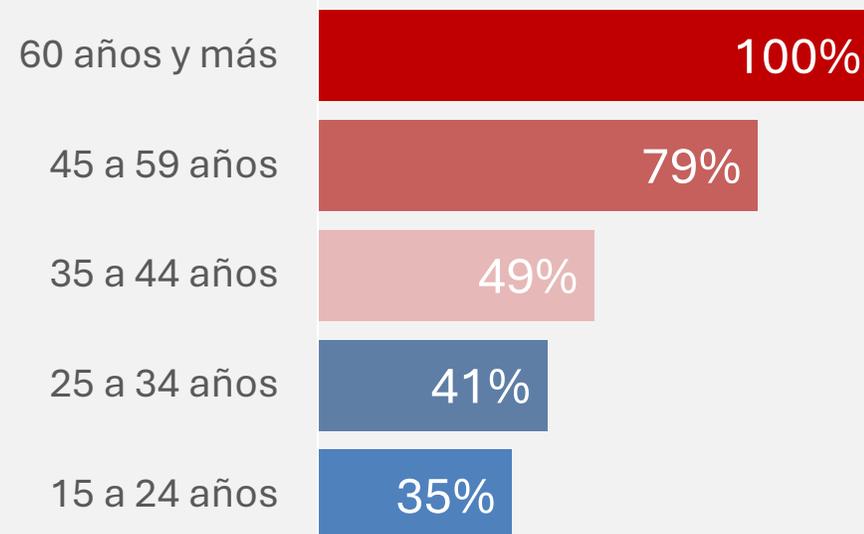
Costa Rica: cantidad de personas desempleadas que no han terminado la secundaria por grupos de edad. IIQ 2025.



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

**Cantidad**

Costa Rica: personas desempleadas que dentro de su grupo de edad no han terminado la secundaria. IIQ 2025.



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

**Porcentaje**

El 100% de las personas desempleadas en edad de 60 años o más, no ha terminado la educación secundaria.

# Sectores en los que buscan trabajo las personas desempleadas

Costa Rica: ¿dónde buscan trabajo las personas desempleadas?  
II trimestre 2025



Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC.

**En el II trimestre 2025:**

- ✓ El 57,8% de las personas desempleadas buscan trabajo en el sector servicios, incluyendo áreas como enseñanza, call centers y otras actividades similares.
- ✓ El 18,8% buscan empleo en actividades relacionadas con el sector comercio, como la venta de ropa, abarrotes y otros productos

# ¿HA MEJORADO LA CALIDAD DEL EMPLEO?

Subempleo, informalidad, seguro por trabajo,  
rango de ingresos de la población ocupada



[Regresar a Contenido](#)

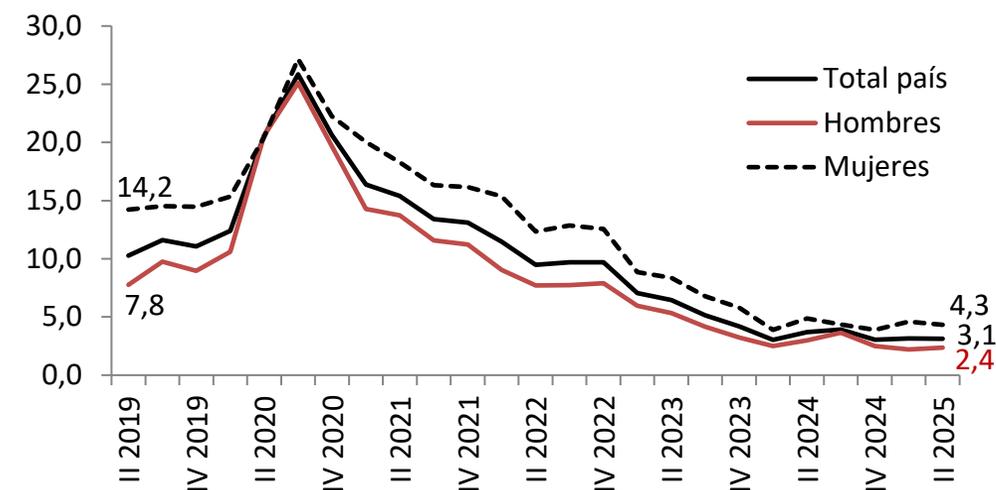
# Subempleo

-156.444 personas subempleadas en los últimos seis años:

**-83.965** mujeres

**-72.479** hombres

Costa Rica: tasa de subempleo total y por sexo (IIQ 2019 - IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

El subempleo, tanto entre las mujeres como entre los hombres, se ha reducido significativamente.

Mujeres con mayor tasa de subempleo.

*“Subempleo por insuficiencia de horas: personas ocupadas que durante la semana de referencia trabajaron menos de **40 horas** por semana en todos sus empleos, desean trabajar más horas y están disponibles para trabajar más pero no consiguen más empleo.” INEC, 2013.*



## Avances en la formalidad laboral y cambios en la composición del empleo



- ✓ En los últimos seis años, el mercado laboral ha registrado mejoras relevantes en términos de formalización. La tasa de empleo informal se redujo en 10,5 puntos porcentuales, mientras que el número de trabajadores que cotizan al sistema de aseguramiento social aumentó en 123.558 personas, pese a que el total de ocupados disminuyó en 29.708 durante el mismo período.
- ✓ Desde la pandemia, se ha revertido una tendencia histórica: anteriormente, las mujeres presentaban mayores niveles de informalidad que los hombres; hoy ocurre lo contrario. Este cambio se explica, en parte, por la salida del mercado laboral de muchas mujeres que ocupaban empleos precarios y que no han retornado.
- ✓ Estos avances reflejan un aparato productivo más exigente en términos de calificación y preparación. Sin embargo, la menor reincorporación de mujeres tras la pandemia plantea desafíos persistentes en materia de inclusión y equidad laboral.

## Ocupados con jornada de 40 horas o más y que ganan menos del salario mínimo en todos los empleos

2019

IIQ 2019	Hombre	Mujer	Total
Ocupados	1.336.934	846.261	2.183.195
Ocupados con jornada de 40 horas o más y que ganan menos del salario mínimo en todos los empleos	201.558	74.892	276.450
Tasa de subempleo invisible	15,1%	8,8%	12,7%

2025

IIQ 2025	Hombre	Mujer	Total
Ocupados	1.313.764	839.723	2.153.487
Ocupados con jornada de 40 horas o más y que ganan menos del salario mínimo en todos los empleos	197.191	67.069	264.260
Tasa de subempleo invisible	15,0%	8,0%	<b>12,3%</b>

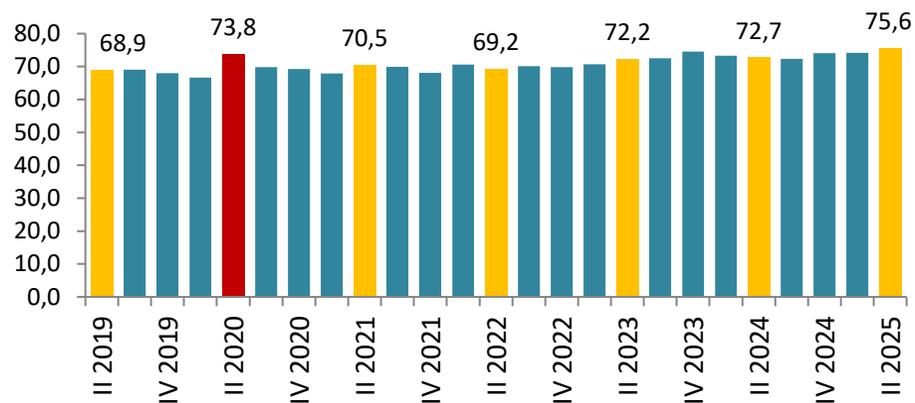
Mejora  
levemente  
este  
indicador en  
los últimos 6  
años

**Fuente:** Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC.

El salario mínimo minimorum es la remuneración establecida legalmente, para cada periodo laboral, que los empleadores deben pagar a sus trabajadores por sus labores, en Costa Rica este es fijado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

## SEGURO POR TRABAJO: Total, y según ocupados asalariados e independientes

Costa Rica: porcentaje de ocupados con seguro por trabajo por trimestre (IIQ 2019 al IIQ 2025)

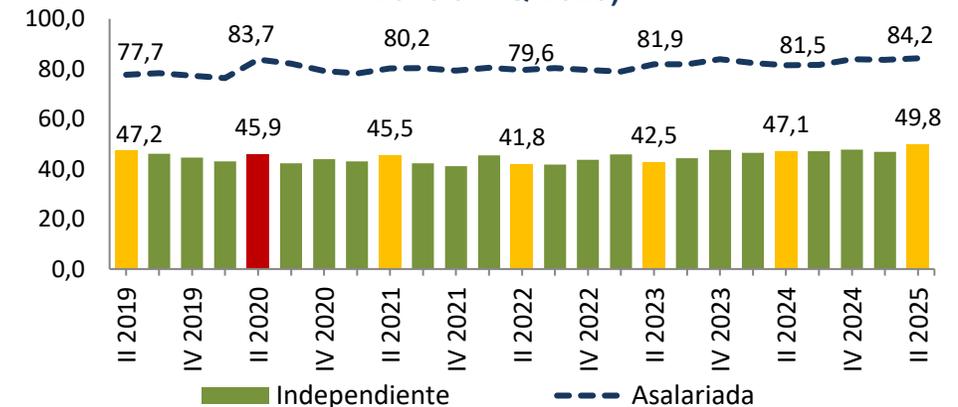


Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

En últimos 6 años aumentó el porcentaje de ocupados con seguro por trabajo (+123.558 personas)

**INDEPENDIENTES:** Representaron el 24,5% de los ocupados  
**ASALARIADOS:** Representaron el 75,1% de los ocupados

Costa Rica: población ocupada asalariada e independiente con seguro por trabajo, por trimestre (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

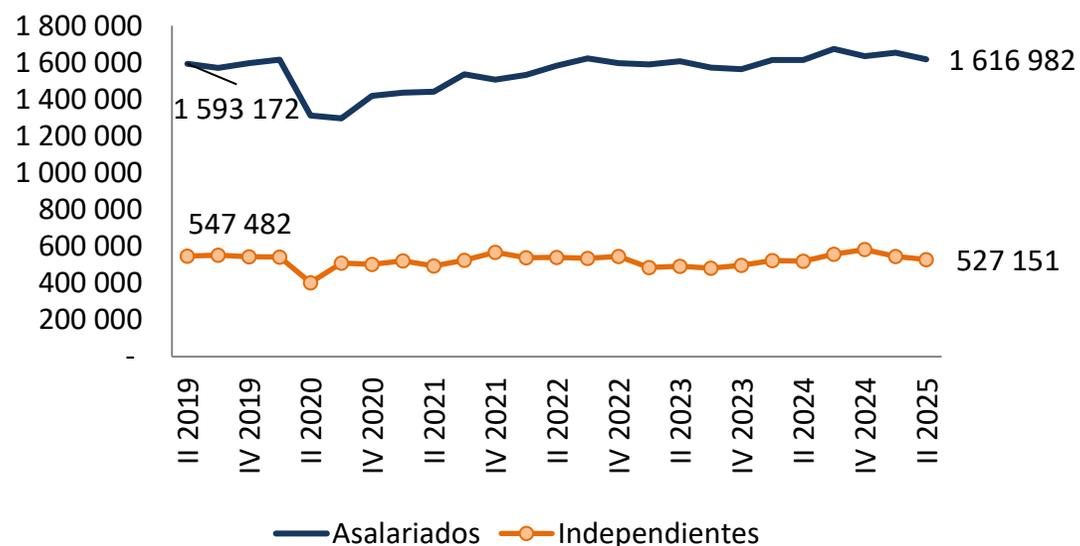
### En el II trimestre 2025:

- ✓ Un 84,2% de los asalariados tienen seguro.
- ✓ Un 49,8% de los independientes tienen seguro.
- ✓ Un 75,6% del total de ocupados cuenta con seguro.

## Asalariados e independientes

**CALIDAD DEL EMPLEO  
MEJORA PERO  
CANTIDAD SE REDUCE**

Costa Rica: población ocupada asalariada e independiente por trimestre (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

En el últimos 6 años:

- Cantidad de personas ocupadas\* se redujo (-29.708)
- Aumentó la cantidad de personas ocupadas asalariados (+23.810)
- Se redujo la cantidad de personas ocupadas independientes (-20.331)
- Se redujo la cantidad de personas ocupadas en “auxiliar no remunerado” en (-33.187)

Ocupados\* = asalariado + independiente + auxiliar no remunerado

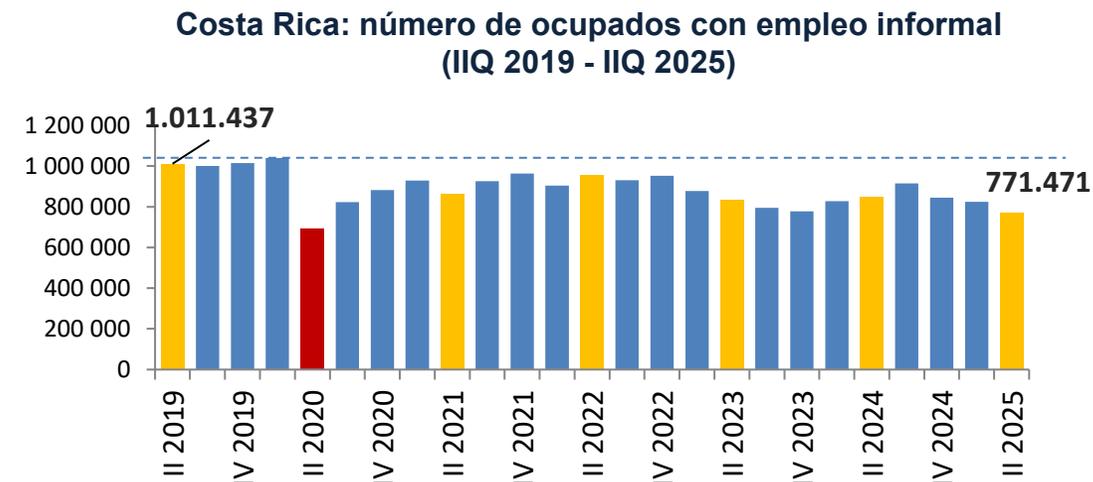
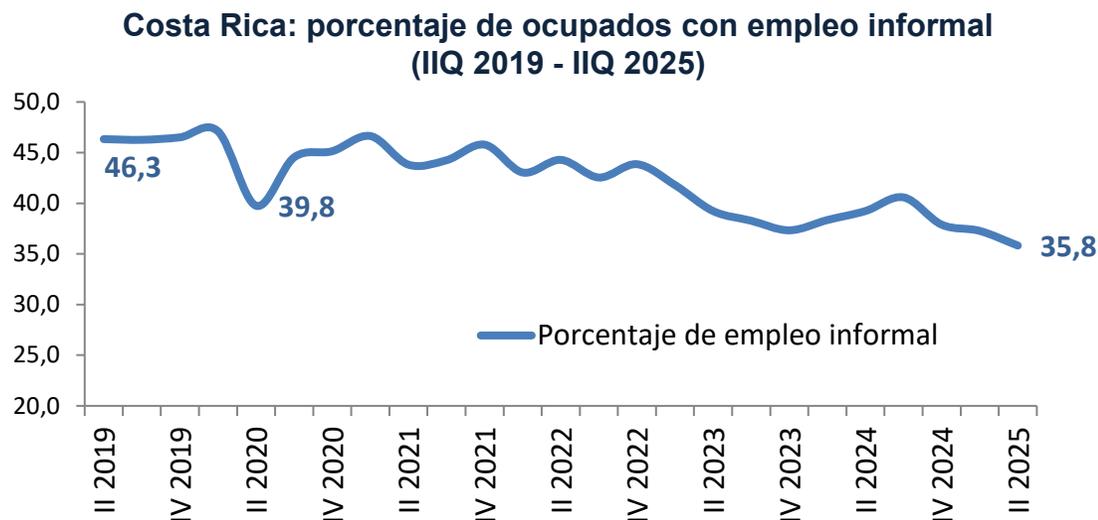
## Rango de ingresos de la población ocupada

	IIQ 2019	IIQ2025	Variación
<b>1. Población asalariada</b>	<b>1 593 172</b>	<b>1 616 982</b>	<b>23.810</b>
Menos de 1 salario mínimo	244 430	185 942	-58.488
De 1 a menos de 2 salarios mínimos	736 143	808 145	72.002
De 2 a menos de 5 salarios mínimos	317 469	398 910	81.441
5 salarios mínimos o más	140 344	109 370	-30.974
No especificado	154 786	114 615	-40.171
			0
<b>2. Población independiente</b>	<b>547 482</b>	<b>527 151</b>	<b>-20.331</b>
Menos de 1 salario mínimo	259 090	226 865	-32.225
De 1 a menos de 2 salarios mínimos	157 754	180 388	22.634
De 2 a menos de 5 salarios mínimos	89 097	94 306	5.209
5 salarios mínimos o más	23 636	* 13 476	-10.160
No especificado	17 905	12 116	-5.789

Hay una mayor cantidad de personas asalariadas y ocupadas en actividades de calificación alta

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC.

# Empleo informal cae en los últimos 6 años



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

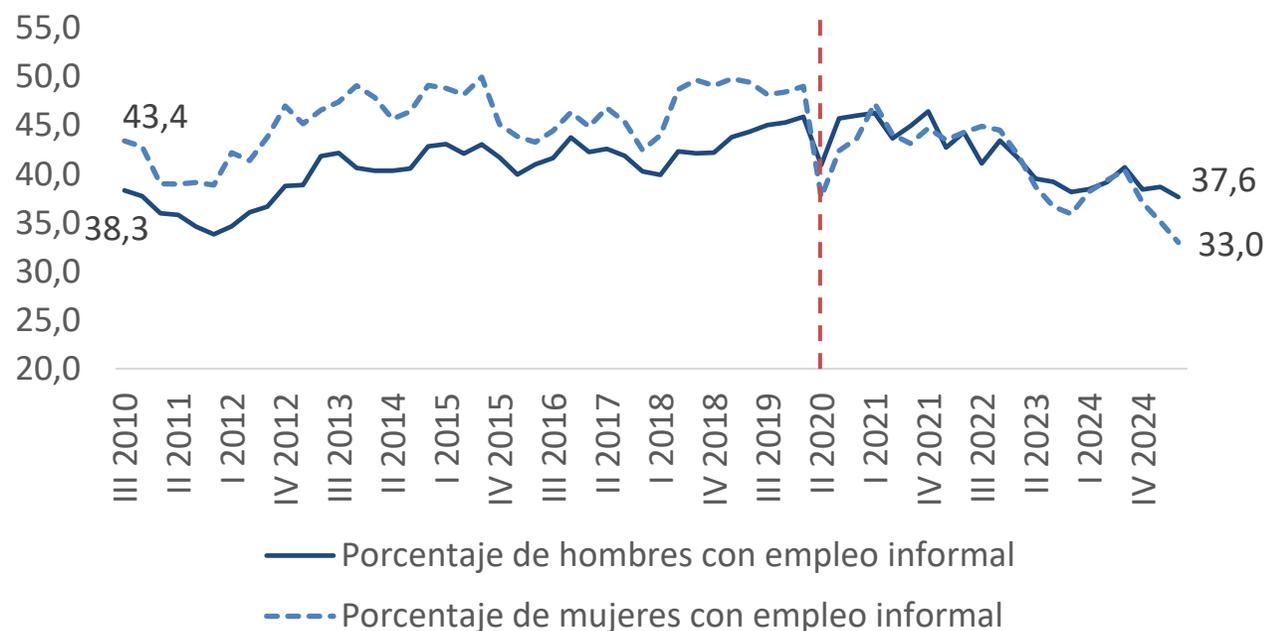
**771.471** personas ocupadas con empleo informal en el IIQ 2025. El 64% son hombres y el 36% mujeres.

Porcentaje de personas ocupadas con empleo informal se redujo en **10,5 p.p.** en últimos 6 años

**-239.966** personas menos en la informalidad en últimos 6 años

## En últimos 6 años la informalidad se redujo tanto entre los hombres como entre las mujeres

Costa Rica: porcentaje de ocupados con empleo informal por sexo (IIIQ 2010 - IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

**Se ha revertido la tendencia histórica:** actualmente, los hombres presentan una tasa de informalidad laboral superior a la de las mujeres

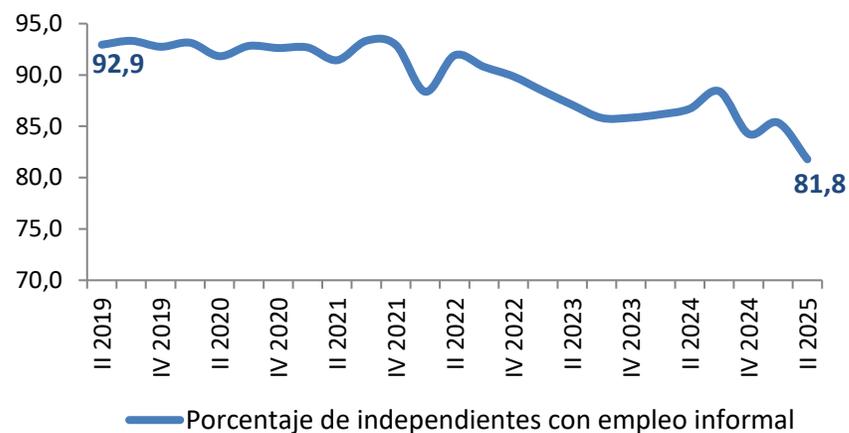
Muchas de las mujeres que se salieron del mercado laboral durante la pandemia y que tenían empleos de baja calidad, no se reincorporaron



# La informalidad retrocede, pero sigue siendo mucho mayor en trabajadores independientes

## Independientes

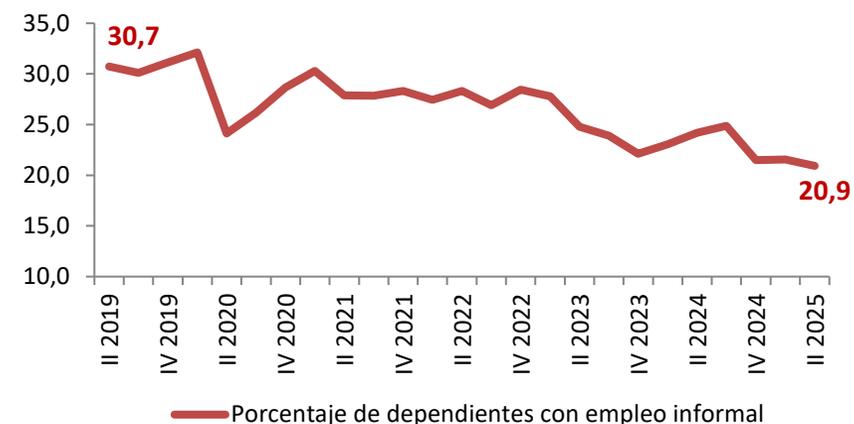
Costa Rica: porcentaje de ocupados independientes con empleo informal (IIQ 2019 - IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

## Dependientes

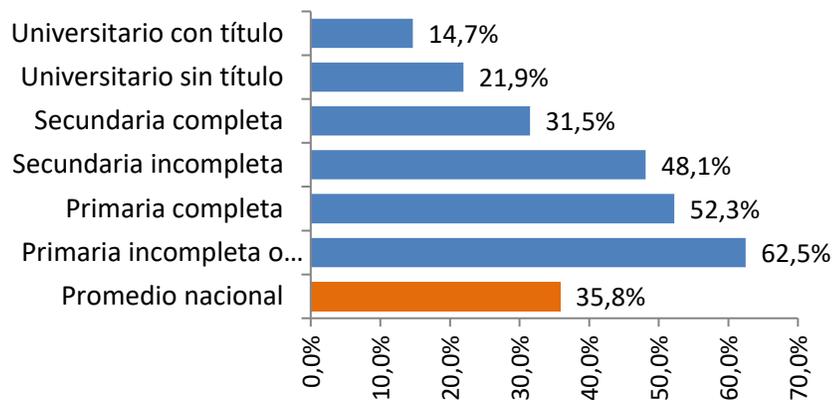
Costa Rica: porcentaje de ocupados dependientes con empleo informal (IIQ 2019 - IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

- ✓ Entre los ocupados independientes el 81,8% son informales
- ✓ Entre los ocupados dependientes el 20,5% son informales

**Costa Rica: porcentaje de ocupados con empleo informal por nivel de educación. IIQ 2025**

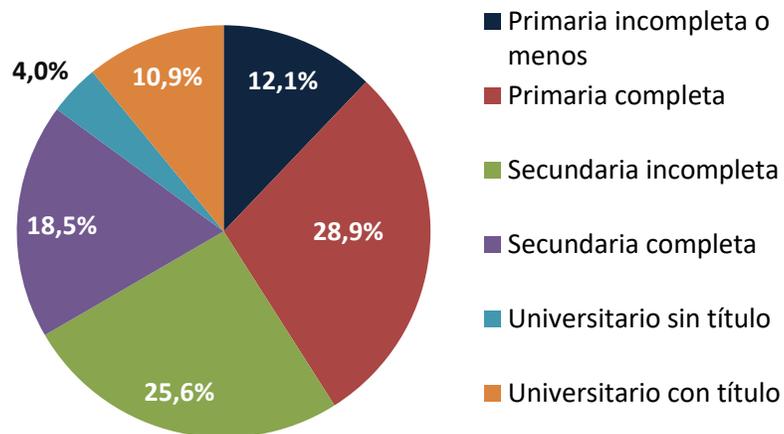


Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**A menor nivel educativo, mayor es la incidencia de la informalidad laboral**

Un 62,5% de las personas ocupadas que tienen primaria incompleta o menos, posee un empleo informal.

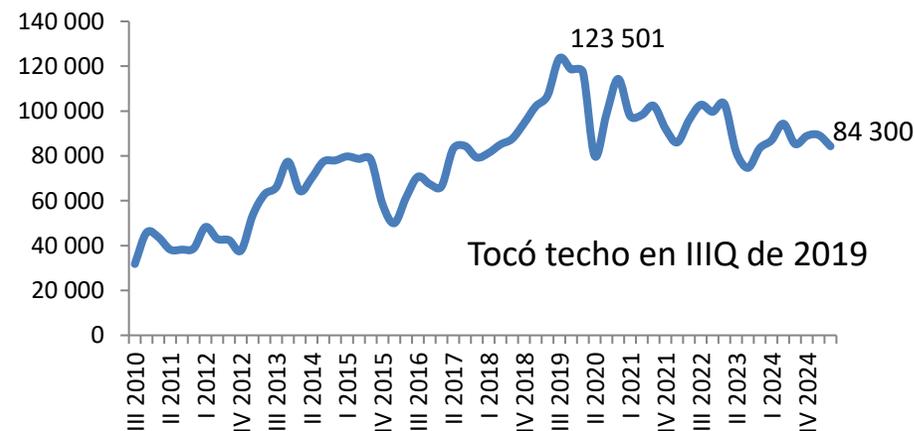
**Costa Rica: distribución de la población ocupada con empleo informal por nivel de educación. IIQ 2025**



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Llama la atención la alta informalidad entre los ocupados que cuentan con un título universitario (84.300 personas)

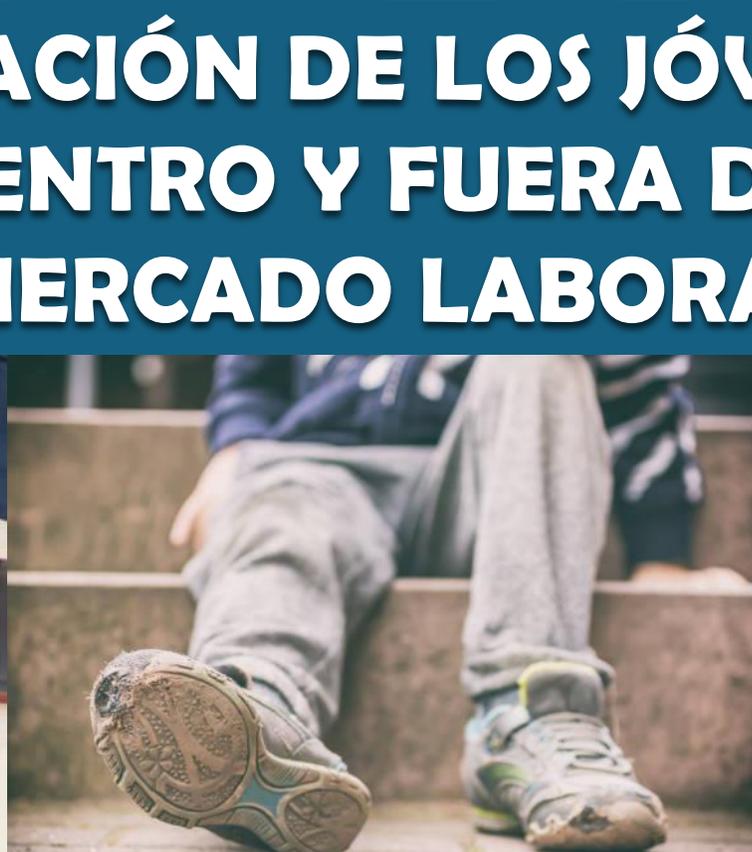
**Costa Rica: ocupados informales con título universitario (IIIQ 2010 - IIQ 2025)**



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC.



# SITUACIÓN DE LOS JÓVENES DENTRO Y FUERA DEL MERCADO LABORAL



 [Regresar a Contenido](#)



## Desempleo juvenil triplica el promedio nacional y afecta en mayor medida a las mujeres



- ✓ Los jóvenes de 15 a 24 años representan el 36% del total de personas desempleadas en el país, siendo el grupo más afectado en términos absolutos. Su tasa de desempleo alcanza el 24,9%, casi el triple del promedio nacional (7,4%).
- ✓ La situación es más crítica entre las mujeres jóvenes, con una tasa nacional de desempleo del 29,6%, que se eleva al 35,6% en la Región Brunca.
- ✓ Estas cifras reflejan la necesidad urgente de políticas públicas diferenciadas por edad, género y territorio, que promuevan la inserción laboral juvenil y reduzcan las brechas de acceso al empleo.

## Características de los jóvenes ocupados, en el II trimestre de 2025:

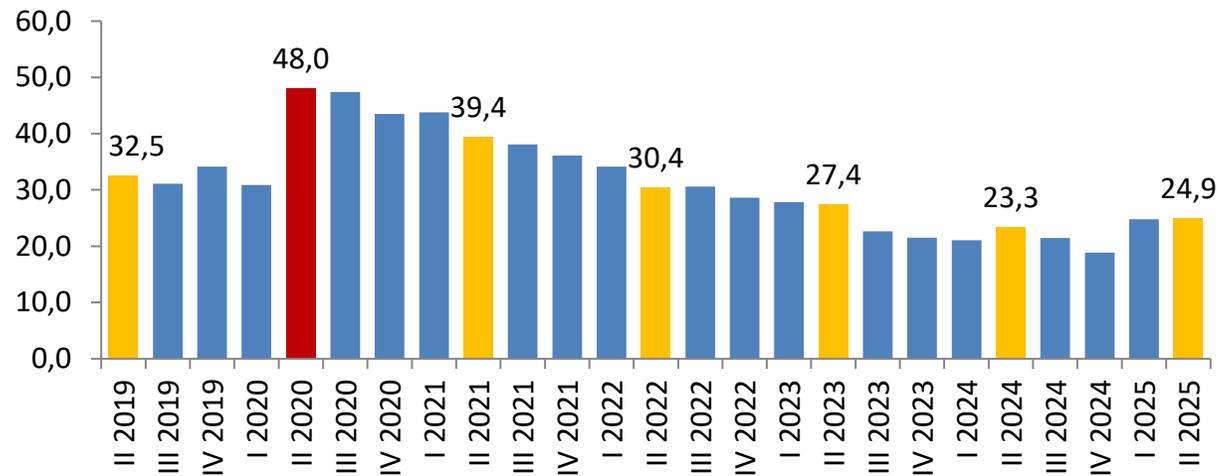
- ✓ Del total de jóvenes ocupados, el 55,2% son hombres y el 44,8% mujeres, mientras que el 62,8% reside en la zona urbana y el 37,2% en la zona rural. Además, el 27,7% no ha completado la educación secundaria, lo que refleja un nivel educativo limitado en una parte significativa de esta población.
- ✓ En cuanto a su condición laboral, la gran mayoría (90,5%) se desempeña como asalariada, mientras que un 8,2% labora de manera independiente.
- ✓ Respecto a los sectores económicos, predomina el sector servicios (70,1%), seguido por el sector secundario (20,4%) y el primario (9,5%).
- ✓ En términos de calificación, solo el 12,2% ocupa puestos de alta\* calificación, y el 32,1% cuenta con un empleo informal, lo que evidencia retos en la calidad del empleo juvenil.
- ✓ El 47,4% de los jóvenes trabaja en empresas con 30 o más empleados.
- ✓ En lo relativo a la jornada laboral, el 68,9% labora entre 40 y 48 horas semanales, el 13,8% más de 48 horas, y el 17,3% menos de 40 horas

---

\*/ Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

# Desempleo juvenil

Costa Rica: Tasa de desempleo abierto entre la población de 15-24 años (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC.

Sólo incluye los jóvenes que afirmaron haber buscado trabajo en las últimas 4 semanas de referencia de la encuesta.

## Desempleo juvenil – II Trimestre 2025

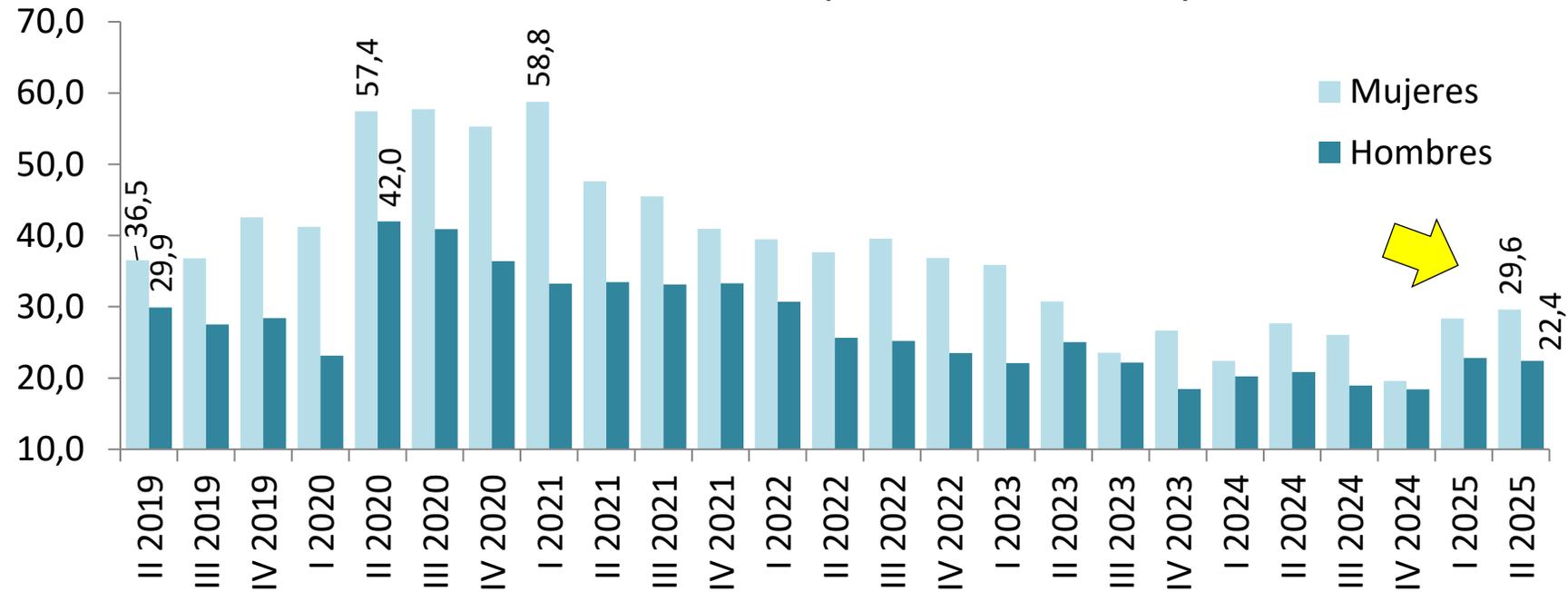
- ✓ 62.487 jóvenes desempleados.
- ✓ En los últimos 6 años, la cifra se redujo en 51.262 personas.

### Tasa de desempleo juvenil:

- ✓ **Total:** 24,9%
- ✓ **Mujeres:** 29,6%
- ✓ **Hombres:** 22,4%

## Mujeres jóvenes tienen más problemas para encontrar un empleo

Costa Rica: Tasa de desempleo abierto juvenil por sexo.  
Edad de 15-24 años. (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC.

## Alto desempleo juvenil, pero con tendencia a la baja

15-24 años Región	TASA DESEMPLEO IIQ 2019		
	Hombre	Mujer	Total
Central	32,3%	37,6%	34,6%
Chorotega	22,5%	37,9%	27,6%
Pacífico central	42,5%	37,4%	40,8%
Brunca	32,1%	44,3%	36,5%
Huetar caribe	23,6%	29,0%	25,5%
Huetar norte	19,5%	27,0%	21,8%

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

15-24 años Región	TASA DESEMPLEO IIQ 2025		
	Hombre	Mujer	Total
Central	24,5%	31,0%	26,9%
Chorotega	21,8%	29,1%	24,5%
Pacífico central	26,2%	25,8%	26,1%
Brunca	17,6%	35,6%	22,4%
Huetar caribe	22,6%	25,4%	23,5%
Huetar norte	11,0%	18,6%	13,0%

Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

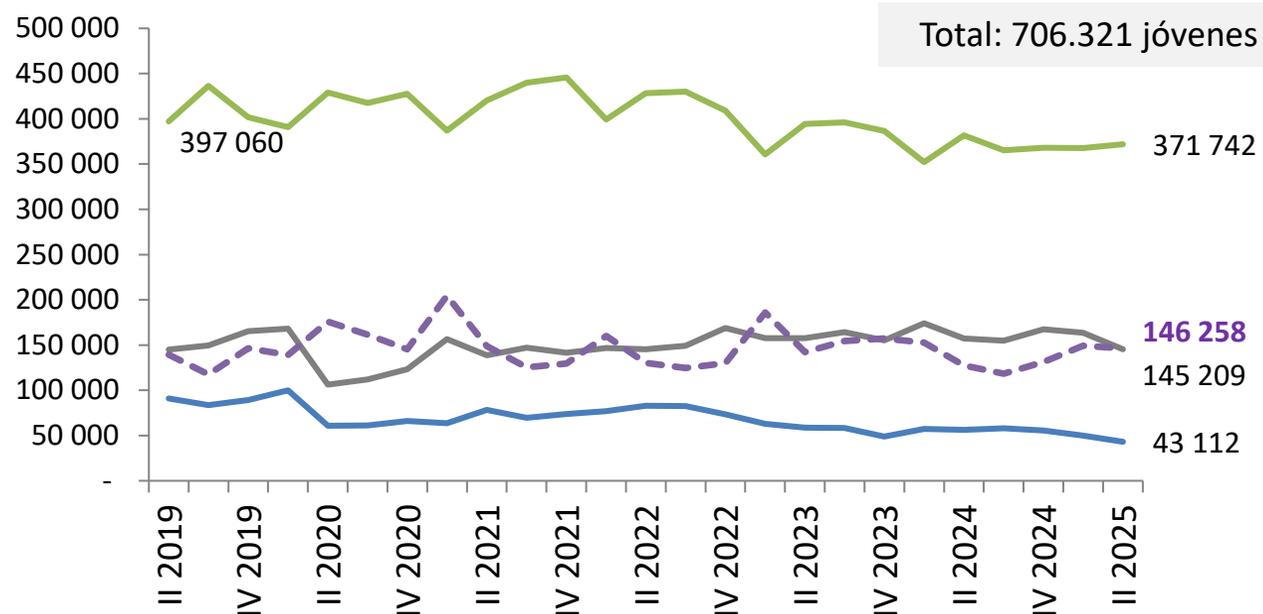
### Desempleo juvenil por región – II Trimestre 2025

- ✓ En los últimos seis años, la tasa de desempleo juvenil en la Región Central disminuyó 7,7 p.p.
- ✓ Las mayores reducciones se registraron en la Región Pacífico Central (-14,7 p.p.) y en la Región Brunca (-14,1 p.p.).
- ✓ A pesar de esta mejora, la Región Central mantiene la tasa más alta de desempleo juvenil (26,9%).
- ✓ En la Región Brunca, el 35,6% de las mujeres jóvenes que buscaron empleo activamente no lograron conseguir trabajo.

Sólo incluye los jóvenes que afirmaron haber buscado trabajo en las últimas 4 semanas de referencia de la encuesta.

## Condición de actividad y estudio de la población joven

Costa Rica: Población de 15 a 24 años  
-IIQ 2019 a IIQ 2025-



— Población que trabaja y estudia      — Población que solo trabaja  
— Población que solo estudia      - - - Población que no trabaja ni estudia

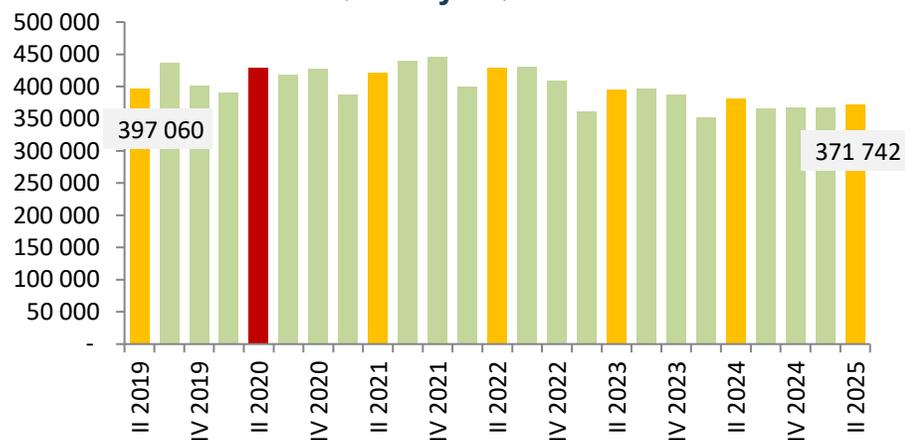
Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Variación en número de jóvenes entre el IIQ 2019 y el IIQ 2025

Condición de actividad y estudio	IIQ2025 vs IIQ2019
Población que trabaja y estudia	-47.963
Población que solo trabaja	+290
Población que solo estudia	-25.318
Población que no trabaja ni estudia	+6.719
<b>Total de jóvenes en el país</b>	<b>-66.272</b>

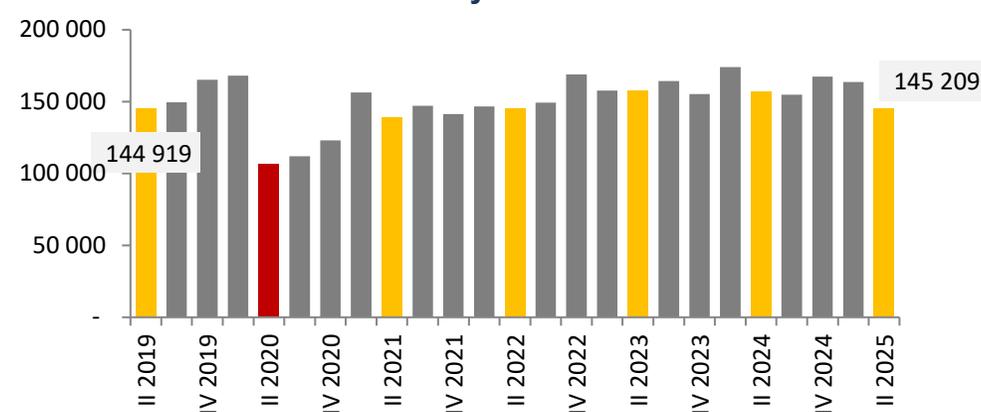
Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**Costa Rica: Población de 15 a 24 años que solo estudia -IIQ 2019 y IIQ 2025-**



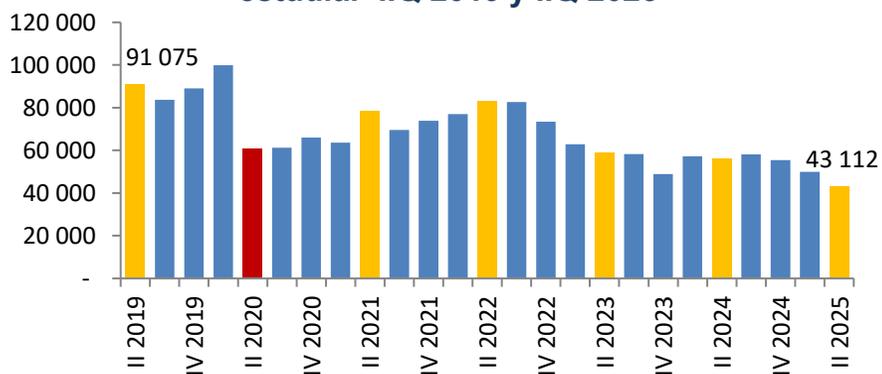
Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**Costa Rica: Población de 15 a 24 años que solo trabaja -IIQ 2019 y IIQ 2025-**



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**Costa Rica: Población de 15 a 24 años que trabaja y estudia. -IIQ 2019 y IIQ 2025-**



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

**Costa Rica: Población de 15 a 24 años que no trabaja ni estudia\* -IIQ 2019 y IIQ 2025-**



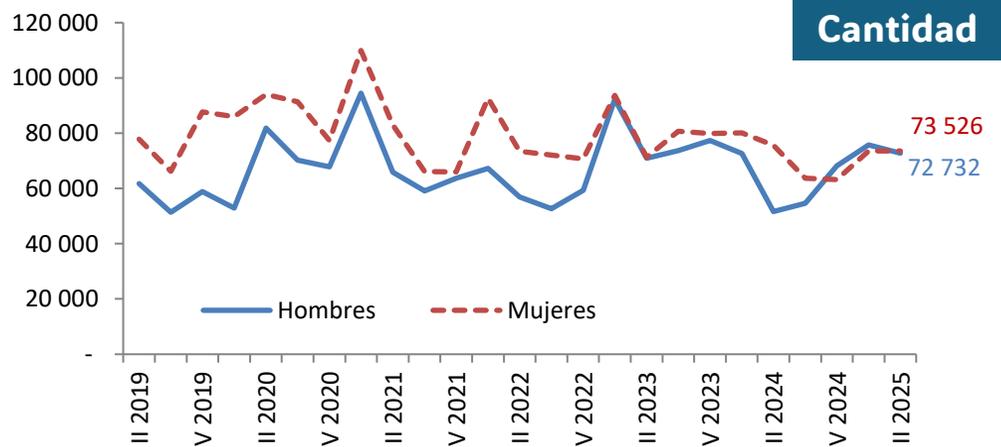
\*Considera a los jóvenes que no trabajan (desempleados o fuera de la fuerza de trabajo) ni estudian (no asisten a ningún centro de educación).

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

# En IIQ 2025, un 20,7% de los jóvenes no estudian ni trabajan (146.258)

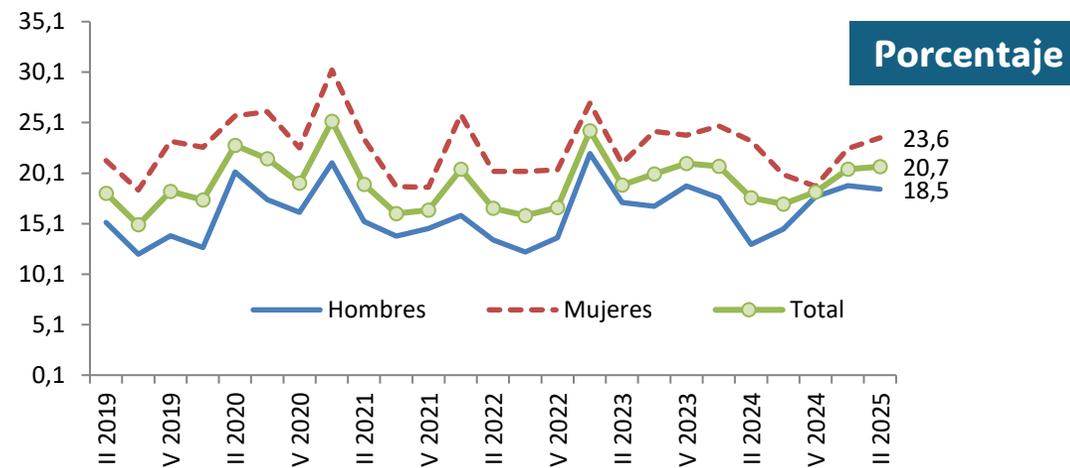
El 49,7% son hombres y el 50,3% mujeres

Costa Rica: Población de 15 a 24 años que no trabaja ni estudia\* según sexo -IIQ 2019 a IIQ 2025-



\*Considera a los jóvenes que no trabajan (desempleados o fuera de la fuerza de trabajo) ni estudian (no asisten a ningún centro de educación).  
Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Población de 15 a 24 años que no trabaja ni estudia\*, total y por sexo -IIQ 2019 y IIQ 2025-



\*Considera a los jóvenes que no trabajan (desempleados o fuera de la fuerza de trabajo) ni estudian (no asisten a ningún centro de educación).  
Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

## De los 146.258 jóvenes en IIQ 2025 que no estudian ni trabajan:

- ✓ El 12,3% tiene primaria completa o menos
- ✓ El 33,6% tiene secundaria incompleta
- ✓ El 48,9% tiene secundaria completa
- ✓ El 5,05% (7.383) tiene estudios universitarios

## Aumenta la cantidad de jóvenes que no estudian ni trabajan

Jóvenes que no estudian ni trabajan	II 2019	II 2025	Diferencia	Peso IIQ 2019	Peso IIQ 2025
<b>Condición de actividad</b>	<b>139 539</b>	<b>146 258</b>	<b>+6.719</b>	100,0%	100,0%
No trabaja ni estudia desempleada	62 732	56 107	-6.625	45,0%	38,4%
No trabaja ni estudia fuera de la fuerza de trabajo con obligaciones familiares	25 318	27 527	+2.209	18,1%	18,8%
No trabaja ni estudia fuera de la fuerza de trabajo sin obligaciones familiares	51 489	62 624	+11.135	36,9%	<b>42,8%</b>

Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC

De los 706.321 jóvenes de entre 15 y 24 años que hay actualmente en el país, solo el 58,7% se encuentra estudiando, lo que equivale a 414.854 personas. Esto significa que apenas 6 de cada 10 jóvenes están matriculados en algún centro de enseñanza.



## Más jóvenes desconectados del sistema educativo y laboral



En el II trimestre de 2025, **146.258 jóvenes** (15-24 años) no estudiaban ni trabajaban. De ellos:

- El 38,4% buscaba empleo (56.107 jóvenes).
- El 18,8% tenía obligaciones familiares que le impedían trabajar o estudiar (27.527).
- El 42,8% declaró que “no hace nada”, es decir, no estudia, no trabaja ni tiene responsabilidades familiares (62.624).

En los últimos seis años:

- La cantidad de jóvenes que no estudian ni trabajan creció un 5% (+6.719 personas).
- Creció un 9% el grupo inactivo por obligaciones familiares (+2.209 personas).
- Aumentó un 22% el número de jóvenes inactivos sin causa aparente (+11.135 personas).

Estos datos reflejan una desconexión creciente entre la juventud, el sistema educativo y el mercado laboral. Se requieren políticas diferenciadas que aborden las múltiples causas de esta inactividad

# DINÁMICA DE LOS INGRESOS ENTRE LA POBLACIÓN OCUPADA (2019–2025)

Ingresos en el empleo principal, por nivel de calificación, por sector económico e institucional y según sexo

 [Regresar a Contenido](#)



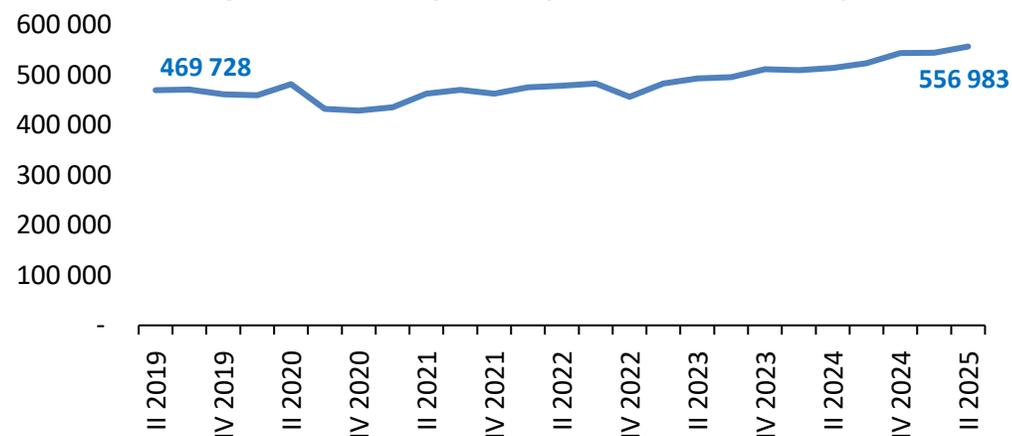
## Crecimiento de los ingresos promedio por empleo



- ✓ En los últimos 6 años el ingreso promedio en el empleo principal de las personas ocupadas se incrementó un 18,6% (+87.255 colones), en términos reales, pareciera que también aumentó ya que la inflación acumulada entre junio 2019 y junio 2025 es de 11,06%.
- ✓ Este aumento en el promedio de ingresos a nivel nacional puede estar explicado por:
  - La reducción del subempleo, es decir, en la cantidad de personas que trabajan menos de 40 horas por semana en todos sus empleos (-156.444 personas).
  - La salida del mercado laboral de muchas personas que ocupaban puestos de menor remuneración, de menor calificación, cuenta propia, independientes o informales. Por ejemplo, entre el IIQ de 2019 y el IIQ de 2025, hay 153.364 personas menos trabajando en 3 sectores que generan el 20% de los empleos en el país: “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”; “Construcción” y “Hogares como empleadores”.
  - La creación de empleos en los últimos años se ha concentrado en actividades calificadas, que requieren un nivel de educación de secundaria completa o superior y que, por tanto, poseen mejores ingresos que los puestos de baja y mediana calificación.
  - En los últimos años, muchas personas que estaban clasificadas como “auxiliares no remunerados” salieron del mercado laboral (-33.187). Al haber sido contabilizadas anteriormente como ocupadas sin percibir ingresos, su presencia reducía el promedio general de ingresos laborales. Su salida, por tanto, tuvo un efecto matemático que contribuyó a elevar el ingreso promedio, sin que ello necesariamente implique una mejora real en las condiciones del empleo de las demás personas.

# Ingreso promedio mensual en el empleo principal

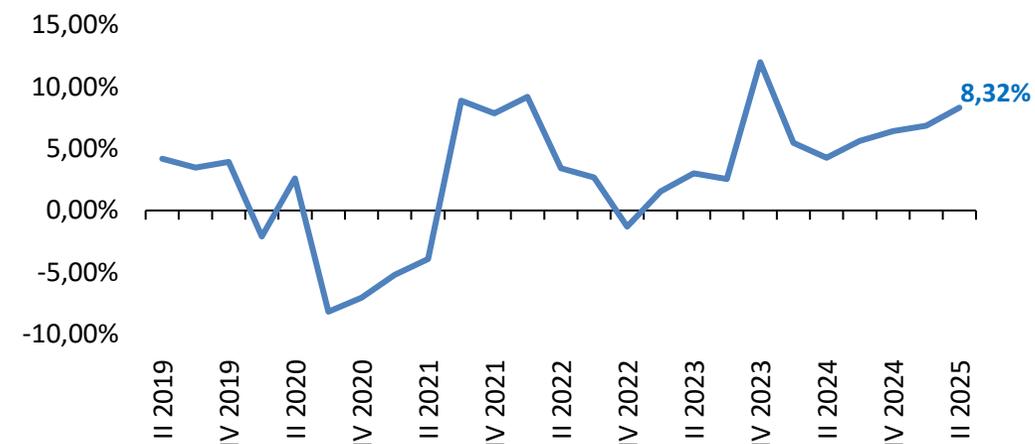
Costa Rica: ingreso promedio mensual en el empleo principal de las personas ocupadas. (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Tendencia al alza en los ingresos

Costa Rica: variación interanual del ingreso promedio mensual en el empleo principal de las personas ocupadas. (IIQ 2019 al IIQ 2025)



Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Ingreso promedio de personas ocupadas crece un 18,6% en últimos 6 años (+87.255 colones)

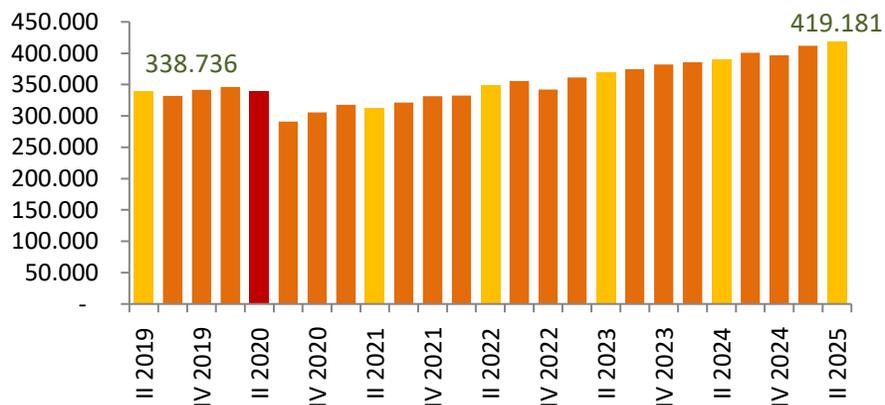
# Ingreso promedio mensual por nivel de calificación

Ingreso promedio mensual **nominal** de ocupados aumentó, en todos los niveles de calificación, en los últimos 6 años

Ingreso promedio mensual **real** se redujo en ocupados de calificación alta en los últimos 6 años

La inflación acumulada entre junio 2019 y junio 2025 fue de 11,06%

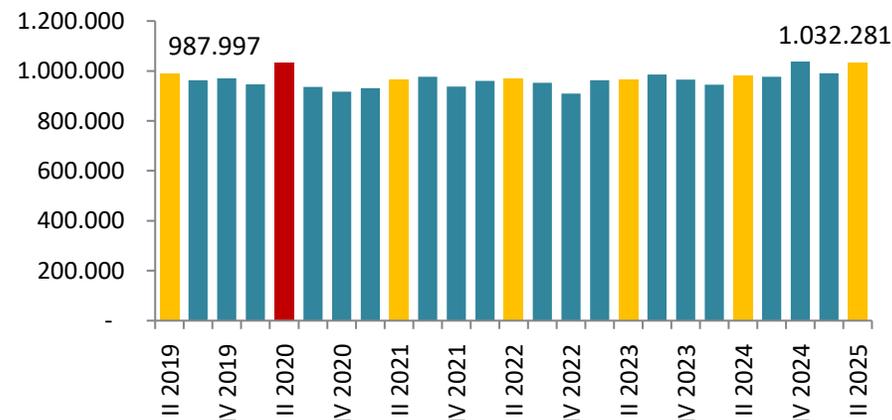
Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal según calificación media -colones corrientes- (IIQ 2019 - IIQ 2025))



+23,7%

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

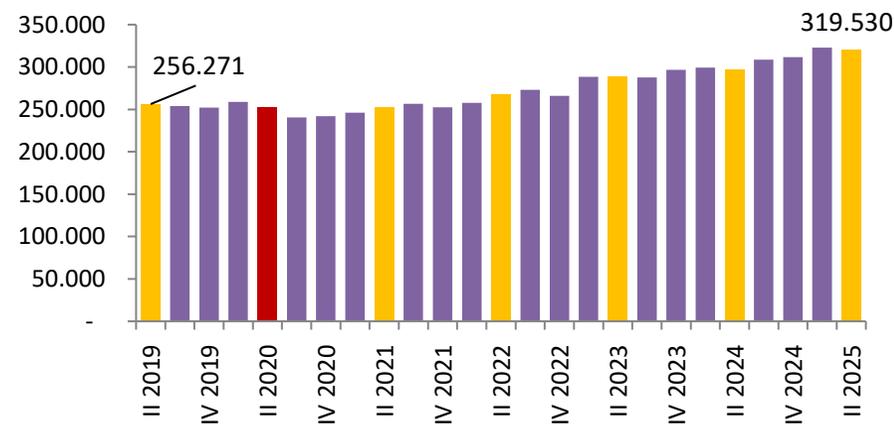
Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal según calificación alta -colones corrientes- (IIQ 2019 - IIQ 2025)



+4,5%

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal de Ocupados No Calificados -colones corrientes- (IIQ 2019 - IIQ 2025)

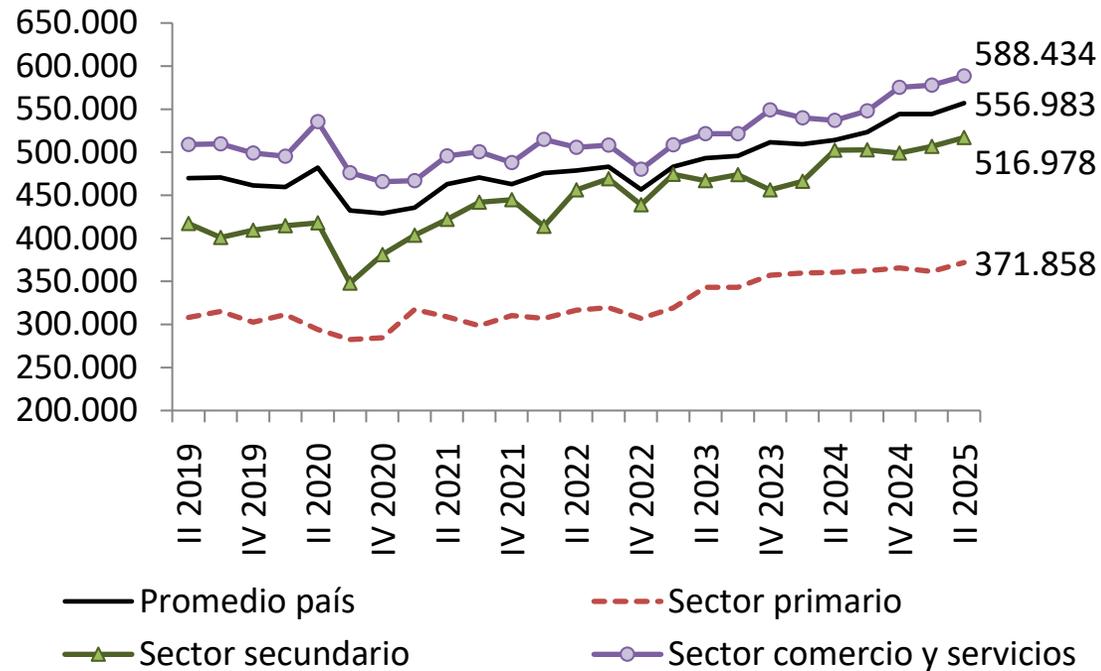


+24,7%

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

## Ingreso promedio mensual por sector de la economía

Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal por Sector de Actividad -colones corrientes- (IIQ 2019 - IIQ 2025)



Clara diferencia en ingresos según sector productivo.

### En IIQ 2025:

- El sector primario apenas alcanza un ingreso promedio mensual de **371.858 colones** (aquí se ubica un 8,8% del total de ocupados en el país).
- Un 72,8% de los ocupados se ubica en el sector “comercio y servicios” y, un 18,3% en el “sector secundario”.

Fuente: OES-UNA con datos de la ECE del INEC

## Ingreso mensual promedio en el empleo principal

	II 2019	II 2025	Var. %
<b>Rama de actividad</b>	<b>469.728</b>	<b>556.983</b>	<b>18,6%</b>
<b>Sector primario</b>	<b>307.943</b>	<b>371.858</b>	<b>20,8%</b>
Agricultura, ganadería y pesca	307.943	371.858	20,8%
<b>Sector secundario</b>	<b>417.085</b>	<b>516.978</b>	<b>24,0%</b>
Industria manufacturera	406.145	514.585	26,7%
Construcción	383.236	419.853	<b>9,6%</b>
Otros <sup>2/</sup>	728.870	803.616	<b>10,3%</b>
<b>Sector comercio y servicios</b>	<b>509.033</b>	<b>588.434</b>	<b>15,6%</b>
Comercio y reparación	364.767	447.021	22,5%
Transporte y almacenamiento	385.876	454.132	17,7%
Hoteles y restaurantes	312.060	363.239	16,4%
Intermediación financiera y de seguros	907.585	1.132.972	24,8%
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	494.463	586.397	18,6%
Administración pública	1.002.728	892.624	<b>-11,0%</b>
Enseñanza y salud	872.838	962.603	<b>10,3%</b>
Comunicación y otros servicios <sup>3/</sup>	480.674	484.052	<b>0,7%</b>
Hogares como empleadores	163.265	244.774	49,9%

La inflación acumulada entre junio 2019 y junio 2025 fue de 11,06%

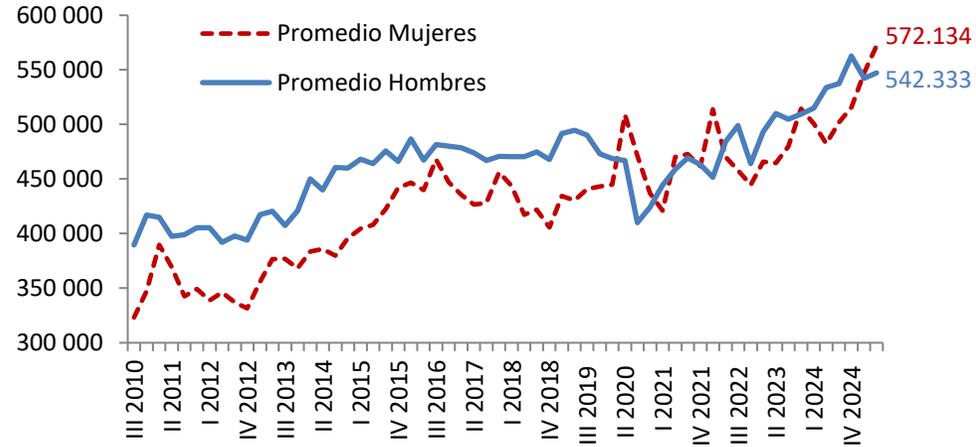
Se reduce el poder adquisitivo de los mercados en rojo

2/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

3/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

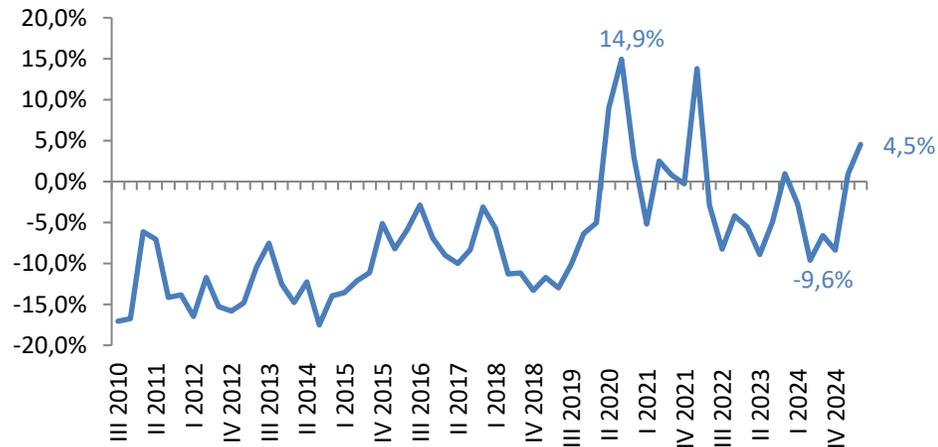
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal por sexo -colones corrientes- (IIIQ 2010 - IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC

Costa Rica: Brecha de ingreso mensual promedio en el empleo principal entre hombres y mujeres -porcentaje- (IIIQ 2010 - IIQ 2025)



Fuente: Observatorio Económico y Social con datos de la ECE del INEC



## Brecha de ingresos Hombres vs. Mujeres





## Ingreso promedio de las mujeres supera al de los hombres, pero la brecha persiste en la mayoría de los casos



Desde la pandemia, se ha revertido una tendencia histórica en el mercado laboral costarricense: actualmente, el ingreso promedio de las mujeres ocupadas supera al de los hombres en un 4,5%. Aunque este dato podría interpretarse como un avance hacia la equidad, un análisis detallado revela que la brecha salarial de género sigue presente en la mayoría de los segmentos del mercado laboral:

- Por grupo ocupacional, solo en el de “directores y gerentes” las mujeres ganan en promedio más que los hombres. En todos los demás grupos ocupacionales, persisten amplias brechas salariales a favor de los hombres.
- Por rama de actividad económica, las mujeres superan en ingresos promedio a los hombres únicamente en: Construcción, Otros del sector secundario\*, Administración pública, Actividades profesionales y administrativas de apoyo. En el resto de las actividades económicas, los hombres continúan ganando más.
- Por nivel de calificación profesional: en el grupo de alta calificación, las mujeres ganan más que los hombres. En la calificación media, las mujeres ganan un 18% menos. En la no calificada, ganan un 12,9% menos.
- Por sector de empleo: las mujeres ganan más que los hombres en el sector público, mientras que en el privado ocurre lo contrario. No obstante, en los últimos seis años los salarios nominales promedio en la administración pública se redujeron en 11%, siendo esta la única rama de actividad con un decrecimiento en los ingresos nominales durante este periodo.

\* Nota del INEC: Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.



## Brecha de ingresos por sexo en II trimestre 2025

Ingreso mensual promedio en el empleo principal (en colones corrientes)

Grupo ocupacional del empleo principal según COCR 2011	Hombre	Mujer	Difr. Abs.	Var. %
Directores y Gerentes	1.945.108	2.578.563	-633.455	<b>32,6%</b>
Profesionales, científicos e intelectuales	1.208.012	1.174.898	33.114	-2,7%
Técnicos y profesionales de nivel medio	741.987	652.974	89.013	-12,0%
Personal de apoyo administrativo	526.462	526.975	-513	0,1%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	456.709	335.614	121.095	-26,5%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	353.862	172.065	181.797	-51,4%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	420.213	169.777	250.436	-59,6%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	451.603	390.080	61.523	-13,6%
Ocupaciones elementales	336.040	292.831	43.209	-12,9%

Fuente: Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC.

# Brecha de ingresos por sexo en II trimestre 2025



Ingreso mensual promedio en el empleo principal (en colones corrientes)

	HOMBRES	MUJERES	Var. Abs.	Var. %
<b>Rama de actividad</b>	<b>547.259</b>	<b>572.134</b>	<b>24.875</b>	<b>4,5%</b>
<b>Sector primario</b>	<b>377.556</b>	<b>334.446</b>	<b>-43.111</b>	<b>-11,4%</b>
Agricultura, ganadería y pesca	377.556	334.446	-43.111	-11,4%
<b>Sector secundario</b>	<b>509.920</b>	<b>544.301</b>	<b>34.381</b>	<b>6,7%</b>
Industria manufacturera	526.686	484.561	-42.125	-8,0%
Construcción	413.879	531.114	117.235	28,3%
Otros <sup>1/</sup>	719.899	1.344.266*	624.366	86,7%*
<b>Sector comercio y servicios</b>	<b>593.235</b>	<b>582.961</b>	<b>-10.274</b>	<b>-1,7%</b>
Comercio y reparación	461.734	422.500	-39.234	-8,5%
Transporte y almacenamiento	461.860	385.566	-76.294	-16,5%
Hoteles y restaurantes	439.701	327.665	-112.037	-25,5%
Intermediación financiera y de seguros	1.133.076	1.132.877*	-199	0,0%
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	580.835	598.388	17.553	3,0%
Administración pública	824.326	1.002.517	178.191	21,6%
Enseñanza y salud	1.047.928	925.503	-122.425	-11,7%
Comunicación y otros servicios <sup>3/</sup>	512.186	435.052	-77.134	-15,1%
Hogares como empleadores	396.562	232.288	-164.274	-41,4%

**Fuente:** Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC.

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación. En los trimestres EFM 2025, FMA 2025, MAM 2025 y AMJ 2025 en la rama de otro sector secundario se presentaron ingresos altos, con la finalidad de capturar dichos ingresos, se deja la información que brindó la persona informante.



## Brecha de ingresos por sexo en II trimestre 2025

Ingreso mensual promedio en el empleo principal (en colones corrientes)

II TRIMESTRE 2025	HOMBRES	MUJERES	Diferencia Absoluta	Diferencia %
<b>Calificación del grupo ocupacional</b>	547 259	572 134	24.875	4,5%
Ocupación calificada alta <sup>4/</sup>	1 023 580	1 041 156	17.577	1,7%
Ocupación calificada media <sup>5/</sup>	447 855	364 130	-83.725	-18,7%
Ocupación no calificada	336 040	292 831	-43.209	-12,9%
<b>Sector institucional</b>	547 259	572 134	24.875	4,5%
Público	1 030 144	1 048 644	18.500	1,8%
Privado	486 677	445 839	-40.838	-8,4%
<b>Posición en el empleo principal</b>	547 259	572 134	24.875	4,5%
Asalariada	616 354	635 198	18.845	3,1%
Cuenta propia	334 008	278 867	-55.140	-16,5%
Empleadora	639 534	665 095	25.560	4,0%

**Fuente:** Observatorio Económico y Social (OES-UNA) con datos de la ECE del INEC.



# CONCLUSIONES

 [Regresar a Contenido](#)

1. Es fundamental **analizar de forma desagregada la información** que nos suministra la ECE, ya que los promedios generales pueden ocultar dinámicas importantes entre grupos poblacionales. Esta desagregación es clave para diseñar políticas públicas más precisas, efectivas y orientadas a reducir desigualdades estructurales.
2. Tras la pandemia, un número considerable de personas dejó de formar parte de la fuerza laboral, afectando a todos los grupos de edad. Sin embargo, existe la posibilidad de que estemos subestimando la cantidad real de personas que actualmente perciben ingresos por trabajo. Es probable que muchos trabajadores informales opten por **no declarar su situación laboral ante los encuestadores**, por temor a ser identificados como parte de la economía informal o por estar involucrados en actividades al margen de la legalidad.
3. Entre quienes se han retirado del mercado laboral por razones de edad en los últimos años, se estima que **aproximadamente la mitad podría haber accedido a una pensión**. Esto plantea una seria preocupación sobre las condiciones de vida de aquellos que, al no haber cotizado o haber trabajado en la informalidad durante su etapa productiva, hoy enfrentan la vejez sin una fuente de ingresos segura.
4. Los resultados del análisis advierten que la implementación del **modelo de jornada laboral 4x3** podría afectar negativamente la participación laboral de las mujeres, al **profundizar las barreras estructurales vinculadas a las responsabilidades de cuidado**. La extensión de la jornada diaria restringe las posibilidades de acceso y permanencia en el empleo en condiciones de equidad, especialmente en un contexto de envejecimiento poblacional que incrementa la demanda de cuidados y agrava las desigualdades de género en el ámbito laboral.

 **Paradoja laboral:**

Menos desempleo, pero también menos ocupados.

 **Envejecimiento:**

Más adultos mayores fuera de la fuerza laboral; presión sobre pensiones y cuidados.

 **Brechas educativas:**

Nuevos empleos exigen alta calificación; rezago entre quienes no terminan secundaria.

 **Juventud en riesgo:**

Desempleo juvenil triplica el promedio nacional; 1 de cada 5 no estudia ni trabaja.

 **Informalidad:**

Cae pero sigue muy alta entre independientes.

 **Desigualdades persistentes:**

Brechas de género, territoriales y salariales aún marcan el mercado laboral.



# RECOMENDACIONES

 [Regresar a Contenido](#)

1. Se recomienda que el INEC incorpore en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) preguntas que identifiquen las fuentes de ingresos de las personas de 15 años o más que están fuera de la fuerza de trabajo, considerando la creciente salida de personas del mercado laboral.
2. Se debe analizar con más profundidad la sostenibilidad y alcance de programas sociales considerando el incremento en el peso relativo de la población mayor de 45 años dentro del total de la población del país y la elevada informalidad.
3. Se debe promover el incremento del nivel educativo y la calidad de la educación para alinear la oferta y la demanda laboral, facilitando la transición de la economía tradicional hacia la nueva economía.
4. Desde edades tempranas, se recomienda fomentar el desarrollo de habilidades blandas (como resiliencia, adaptabilidad, resolución de problemas, responsabilidad, disciplina, pensamiento crítico y liderazgo), competencias en matemáticas, un segundo idioma y el manejo de tecnologías de la cuarta revolución industrial.

5. A corto plazo, se propone impulsar la creación de empleos de baja y media calificación, especialmente para jóvenes, mujeres y personas que no han completado la educación secundaria, considerando las particularidades estructurales de las diferentes regiones del país.
6. Fortalecer la articulación entre el sistema educativo y el mercado laboral, mediante una oferta formativa más alineada con las necesidades del aparato productivo. Asimismo, es indispensable avanzar en políticas de desarrollo productivo que promuevan una mayor diversificación sectorial y territorial en la generación de empleo, con el objetivo de garantizar oportunidades laborales más inclusivas y equitativas en todo el país.
7. Es necesario fortalecer el sector agropecuario en Costa Rica, dado su papel clave en la seguridad alimentaria y la generación de empleo en zonas rurales. Se recomienda apoyar la modernización tecnológica, el acceso a financiamiento y la promoción de prácticas sostenibles para garantizar un sector competitivo y resiliente frente a desafíos climáticos y económicos.

## 8. Promover la inserción laboral de las mujeres mediante un enfoque integral de cuidados: El modelo Triple R (Elson, 2017)

En el contexto actual, caracterizado por la transición demográfica y la creciente demanda de cuidados, el enfoque Triple R (Reconocer, Reducir y Redistribuir), impulsado por la ONU, se presenta como una estrategia clave para facilitar la inserción laboral de las mujeres. Este modelo aborda una de las principales barreras estructurales que enfrentan: la carga desigual de las responsabilidades de cuidado y trabajo doméstico.

- **Reconocer:** Visibilizar y valorar, tanto formal como socialmente, el trabajo de cuidado no remunerado, realizado mayoritariamente por mujeres, como un pilar esencial para el bienestar social, el sostenimiento económico y el desarrollo nacional.
- **Reducir:** Implementar políticas públicas que disminuyan el tiempo y esfuerzo que las mujeres dedican a las tareas de cuidado, a través de la provisión de infraestructura, tecnología, servicios esenciales y programas de apoyo específicos.
- **Redistribuir:** Promover la corresponsabilidad en las tareas de cuidado entre mujeres, hombres, el Estado, el sector privado y la comunidad, fomentando una distribución equitativa que impulse la igualdad de género.

---

Elson, D. (2017). Recognize, Reduce, and Redistribute Unpaid Care Work: How to Close the Gender Gap. New Labor Forum. <https://newlaborforum.cuny.edu/2017/03/03/recognize-reduce-redistribute-unpaid-care-work-how-to-close-the-gender-gap/>



## Elaborado por:

M.Sc. Roxana Morales Ramos (coordinadora)

M.Sc. Fernando Rodríguez Garro

M.Sc. Greivin Salazar Álvarez

M.Sc. Yenén Mejías San Lee



[roxana.morales.ramos@una.ac.cr](mailto:roxana.morales.ramos@una.ac.cr)

Observatorio Económico y Social

<https://www.facebook.com/ObservatorioESEUNA/>

Universidad Nacional, Costa Rica  
Escuela de Economía  
Tel (506) 2562-41-42

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb6NTTrDDmFNoFI9ji09>