

**ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA**

**PROYECTO DE LEY**

**LEY PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE MUJERES Y NIÑAS  
CON DISCAPACIDAD**

**MARÍA MARTA PADILLA BONILLA Y LUZ MARY ALPÍZAR LOAIZA  
DIPUTADAS**

**EXPEDIENTE N.º25.335**

## PROYECTOS DE LEY

### LEY PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE MUJERES Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD

Expediente N.º25.335

#### ASAMBLEA LEGISLATIVA:

Las mujeres y niñas con discapacidad en Costa Rica continúan enfrentando graves barreras estructurales que limitan el ejercicio de sus derechos humanos en igualdad de condiciones. La Encuesta Nacional sobre Discapacidad (2023) revela que más del 57% de las personas con discapacidad en el país son mujeres, lo que confirma la urgencia de adoptar políticas públicas que atiendan su situación particular.

Las **Observaciones Finales del Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU (CRPD/C/CRI/CO/2-3, 2024)** destacan importantes preocupaciones:

1. La **insuficiente incorporación de la discapacidad** en la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (2018-2030).
2. La **falta de prioridad** otorgada a mujeres con discapacidad en los programas de liderazgo y formación política del INAMU.
3. La **inexistencia de un protocolo nacional** para prevenir y atender casos de violencia, abuso y explotación contra mujeres y niñas con discapacidad.
4. La **inaccesibilidad** de centros de protección, albergues y servicios especializados en casos de violencia.
5. La **baja representación** de mujeres con discapacidad en órganos de decisión, incluyendo INAMU, instituciones públicas, Poder Judicial y Asamblea Legislativa.
6. La **ausencia de datos desagregados** sobre violencia contra mujeres y niñas con discapacidad.

El Comité recomienda al Estado costarricense:

- Integrar **perspectiva de discapacidad en políticas de igualdad de género y perspectiva de género en políticas de discapacidad**.
- Asegurar la **participación política y pública** de mujeres con discapacidad.

- Elaborar con urgencia un **Protocolo de Protección contra violencia y abuso** para mujeres y niñas con discapacidad.
- Garantizar accesibilidad **plena y territorial** de todos los servicios contra la violencia.
- Implementar programas de **empoderamiento económico, político y judicial** para mujeres y niñas con discapacidad.
- Crear mecanismos de **recolección de datos desagregados** sobre violencia y discriminación.

### **Situación en Costa Rica**

Según la más reciente ENCUESTA NACIONAL SOBRE DISCAPACIDAD (ENADIS) 2023, el 17,2 % de las personas de 18 años o más en Costa Rica tiene alguna discapacidad. <sup>1</sup>

De ese grupo, el 57,9 % son mujeres (y 42,1 % hombres), lo que confirma que la discapacidad “tiene rostro de mujer”.

En materia educativa, sólo un 6 % de las personas con discapacidad alcanza educación superior.

Sobre salud sexual, reproductiva y violencia de género: un estudio basado en la UNFPA Costa Rica junto con CONAPDIS y ALAMUD (organización de mujeres con discapacidad) señala que las mujeres con discapacidad están activas sexualmente en proporción significativa, pero enfrentan barreras graves para acceder a servicios de salud, información y consejería. <sup>2</sup>

En cuanto a violencia: ese mismo estudio y otros reportes recientes revelan que las mujeres con discapacidad denuncian tasas preocupantes: por ejemplo, en un informe alternativo presentado por ALAMUD, cerca del 65 % de las mujeres con

---

<sup>1</sup> Encuesta Nacional sobre Discapacidad (ENADIS) [ENADIS. 2023. Infografía. Encuesta Nacional sobre Discapacidad 2023. Situación de la discapacidad de las personas adultas en Costa Rica. | INEC](#)

<sup>2</sup> UNFPA en Costa Rica [UNFPA Costa Rica | Población de mujeres con discapacidad es la más propensa a vivir diferentes tipos de violencias](#)

discapacidad manifiestan haber sufrido al menos una forma de violencia, y alrededor del 20 % reportan violencia sexual.

En salud general: muchas mujeres con discapacidad evalúan su estado de salud como “regular” o “malo”. En dicho informe se subraya que hay carencias concretas, como la falta de consultorios ginecológicos accesibles, mamografías, y el acceso a exámenes especializados sigue siendo limitado, con consecuencias en diagnósticos tardíos.<sup>3</sup>

Respecto al empleo: según la ENADIS 2023, sólo el 40,7 % de las personas con discapacidad tienen trabajo.

En conjunto, estos datos muestran cómo las mujeres con discapacidad en Costa Rica enfrentan barreras estructurales en educación, salud, empleo, y una alta vulnerabilidad a la violencia y discriminación.

Además, un informe reciente de ALAMUD destaca que muchas mujeres y niñas con discapacidad siguen ausentes del diseño de políticas públicas, y existe una “enorme diversidad étnica, geográfica, cultural, lingüística” que agrava la exclusión — lo que revela la necesidad urgente de políticas con enfoque interseccional.

### **Principales desafíos detectados**

Estos datos permiten identificar algunos de los principales desafíos que enfrentan mujeres y niñas con discapacidad — tanto en Costa Rica como a nivel global:

Falta de acceso a educación de calidad (escasa educación superior, exclusión, barreras físicas o pedagógicas).

Acceso insuficiente o inequitativo a servicios de salud sexual, reproductiva y general, y muchas veces discriminación en atención.

Alta vulnerabilidad a diversas formas de violencia — física, sexual, económica, psicológica — con pocas vías seguras de denuncia y atención.

Baja inserción laboral: desempleo, informalidad, subempleo, discriminación salarial; lo que incrementa la dependencia económica.

Invisibilidad en las políticas públicas: pocas leyes o programas con enfoque interseccional (género + discapacidad), escasez de datos desagregados que permitan visibilizar sus realidades.

---

<sup>3</sup> UNA Comunica [UNA Comunica - Prevalece irrespeto a derechos de mujeres con discapacidad](#)

Exclusión social, estigmatización, barreras culturales, prejuicios, desconocimiento , lo que limita su participación plena en la sociedad.

Estos datos apuntan a la necesidad de que cualquier iniciativa legislativa o política pública que busque proteger los derechos de mujeres y niñas con discapacidad debe:

- Tener un enfoque interseccional (género + discapacidad),
- Garantizar accesibilidad universal y ajustes razonables — en servicios, educación, salud, transporte, justicia, empleo, espacios públicos, etc.,
- Incluir mecanismos de prevención y atención de violencia específica hacia ellas,
- Promover su participación efectiva en la toma de decisiones y en la planificación de políticas que las afectan,
- Asegurar datos desagregados por género, edad, tipo de discapacidad, territorio — para visibilizar su situación, medir avances y desigualdades.

Ante este panorama, se propone la presente Ley para garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de mujeres y niñas con discapacidad, asegurar su protección efectiva, promover su participación y liderazgo, y cumplir con las obligaciones internacionales asumidas por Costa Rica en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la CEDAW, la Convención de Belém do Pará y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por lo que someto el conocimiento del presente proyecto de ley a las señoras y los señores diputados.

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA  
DECRETA:

**LEY PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE MUJERES Y NIÑAS  
CON DISCAPACIDAD**

**CAPÍTULO I  
DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1. Objeto de la Ley**

Esta ley tiene por objeto garantizar la igualdad y no discriminación de mujeres y niñas con discapacidad, prevenir toda forma de discriminación múltiple o interseccional, y asegurar el acceso a servicios, oportunidades, justicia, protección y participación efectiva en la vida pública y privada.

**Artículo 2. Ámbito de aplicación**

Esta ley se aplica a todas las instituciones públicas, autónomas, descentralizadas y municipalidades, así como a personas jurídicas privadas y organizaciones que brinden servicios al público.

**Artículo 3. Principios generales**

a) Igualdad y no discriminación:

Es el principio que garantiza que todas las mujeres y niñas con discapacidad gocen de los mismos derechos y oportunidades, sin distinción de género, discapacidad, edad, etnia, condición socioeconómica, religión u otra condición. Implica eliminar barreras que impidan el pleno ejercicio de sus derechos y garantizar trato justo y equitativo.

b) Interseccionalidad:

Es el principio que reconoce que las personas pueden enfrentar simultáneamente múltiples formas de discriminación o desigualdad, por ejemplo, género y discapacidad, de manera que su combinación genera efectos específicos sobre la vida de las mujeres y niñas con discapacidad. Obliga a que las políticas públicas, programas y leyes consideren estas interacciones para garantizar protección efectiva.

c) Accesibilidad universal:

Es el derecho de las mujeres y niñas con discapacidad a acceder de manera segura, autónoma y sin barreras a espacios físicos, servicios, información, tecnologías y medios de comunicación. Incluye accesibilidad física, sensorial, comunicativa, tecnológica y digital.

d) Autonomía y toma de decisiones con apoyos:

Es el derecho de las mujeres y niñas con discapacidad a decidir sobre su vida, salud, educación, trabajo y participación social. La autonomía puede ejercerse con apoyos razonables, tales como asistentes personales, intérpretes, tecnologías adaptativas u otras medidas que faciliten decisiones libres y voluntarias.

e) Inclusión plena y efectiva:

Es el principio que asegura la participación activa y sin restricciones de las mujeres y niñas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, incluyendo educación, empleo, cultura, deporte, política y vida comunitaria, eliminando barreras sociales, culturales y estructurales.

f) Perspectiva de género y discapacidad:

Es el principio que requiere integrar simultáneamente la perspectiva de género y la perspectiva de discapacidad en leyes, políticas y programas, reconociendo necesidades específicas y evitando la exclusión de mujeres y niñas con discapacidad de medidas de igualdad o inclusión.

g) Participación activa de mujeres y niñas con discapacidad:

Es el derecho de ser escuchadas y participar de manera efectiva en la toma de decisiones que afectan su vida y derechos, incluyendo diseño de políticas, programas sociales, espacios comunitarios, instancias consultivas y órganos de gobierno.

## **CAPÍTULO II**

### **INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DISCAPACIDAD**

#### **Artículo 4. Transversalización obligatoria**

Artículo 4. Transversalización obligatoria

Todas las políticas públicas, planes, programas y servicios del Estado deberán integrar de forma explícita la perspectiva de discapacidad en políticas de género y la perspectiva de género en políticas de discapacidad, asegurando que las mujeres y niñas con discapacidad sean incluidas en todas las acciones y decisiones.

#### **Artículo 5. Guía Nacional de Transversalización**

El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) será la institución rectora responsable de coordinar la elaboración, implementación y seguimiento de la Guía Nacional de Transversalización Género-Discapacidad.

La Guía se elaborará en consulta directa con organizaciones de mujeres con discapacidad, con la participación técnica del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) y del Patronato Nacional de la Infancia (PANI).

La Guía deberá establecer lineamientos claros para integrar la perspectiva de género en políticas de discapacidad y la perspectiva de discapacidad en políticas de género, aplicables a todas las instituciones públicas, autónomas, descentralizadas y programas financiados con fondos públicos.

La Guía incluirá criterios para:



- a) Ajustes razonables en todos los servicios y programas.
- b) Accesibilidad universal en espacios físicos, comunicación e información.
- c) Participación efectiva de mujeres y niñas con discapacidad en la planificación y toma de decisiones.
- d) Recolección de datos desagregados por género, edad, tipo de discapacidad, territorio y condición socioeconómica.

### **CAPÍTULO III**

### **INCLUSIÓN FINANCIERA**

#### **Artículo 6. Estrategia Nacional de Inclusión Financiera con Enfoque de Género y Discapacidad**

Créase la Estrategia Nacional de Inclusión Financiera con Enfoque de Género y Discapacidad (en adelante, “la Estrategia”), cuyo fin es garantizar el acceso, uso y aprovechamiento pleno de servicios y productos financieros por parte de mujeres y niñas con discapacidad, promoviendo su autonomía económica, inclusión, emprendimiento, bancarización, crédito, ahorro y participación en la economía formal.

La Estrategia aplicará en todo el territorio nacional, y estará dirigida a instituciones financieras públicas y privadas, cooperativas de ahorro y crédito, entidades microfinancieras, entidades estatales de fomento económico, programas de emprendimiento, y otros actores del sistema financiero nacional.

#### **Artículo 7. Ente rector y coordinación interinstitucional**

El ente rector de la Estrategia será el Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS).

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) coordinará la elaboración, implementación, seguimiento y evaluación de la Estrategia, en colaboración con:

- a) Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), para asegurar perspectiva de género;
- b) El sistema financiero nacional: bancos, cooperativas, instituciones de microfinanzas;
- c) Entidades reguladoras y supervisoras financieras (por ejemplo, la Superintendencia General de Entidades Financieras — SUGEF, u otras competentes);
- d) Entidades de fomento productivo, emprendimiento, desarrollo económico, empleo;
- e) Organizaciones de mujeres con discapacidad, organizaciones de personas con discapacidad, sociedad civil, sector privado.

## **Artículo 8. Objetivos específicos**

La Estrategia tendrá los siguientes objetivos:

- a. Favorecer la bancarización inclusiva de mujeres con discapacidad — apertura de cuentas, ahorro, servicios digitales accesibles.
- b. Facilitar el acceso a crédito, microcréditos, financiamiento para emprendimientos y negocios liderados por mujeres con discapacidad.

- c. Promover productos financieros adaptados a sus necesidades, incluyendo condiciones flexibles, accesibilidad, servicios en formatos adaptados (comunicaciones accesibles, atención con ajustes razonables).
- d. Fomentar la educación financiera con enfoque de género y discapacidad: alfabetización financiera, información accesible, asesoría, acompañamiento.
- e. Impulsar inclusión económica, empleo dependiente o independiente, emprendimiento, autonomía financiera, empoderamiento económico.
- f. Generar datos desagregados (género + discapacidad + otros ejes: edad, región, etnia, condición socioeconómica) sobre acceso a servicios financieros, uso, brechas, obstáculos, para monitoreo y políticas públicas.
- g. Sensibilizar al sistema financiero y al personal bancario sobre barreras estructurales vinculadas a género y discapacidad, e institucionalizar buenas prácticas de inclusión y accesibilidad.

## **Artículo 9. Componentes de la Estrategia**

La Estrategia incluirá los siguientes componentes principales:

- a. Diagnóstico nacional: actualización de información sobre bancarización, acceso a crédito, uso de servicios financieros por mujeres y niñas con discapacidad; identificación de barreras estructurales y de género. Este diagnóstico debe elaborarse durante los primeros 6 meses a partir de la aprobación de la ley.
- b. Lineamientos y estándares de inclusión financiera con enfoque de género + discapacidad: crear una guía para entidades financieras con criterios de accesibilidad, ajustes razonables, atención inclusiva, productos adaptados.

- c. Programa de productos y servicios financieros inclusivos: incluir microcréditos, empréstitos, ahorro, seguros, financiamiento para emprendimientos, con condiciones sensibles a género y discapacidad.
- d. Educación financiera accesible: campañas de educación financiera, talleres, asesoría, materiales en formatos accesibles (lectura fácil, lenguaje de señas, formatos digitales accesibles).
- e. Capacitación y sensibilización del sistema financiero: formación obligatoria de personal bancario y de entidades financieras sobre género, discapacidad, accesibilidad, trato no discriminatorio.
- f. Mecanismo de monitoreo, evaluación y datos: sistema continuo de recolección de datos desagregados, seguimiento de resultados, reporte público anual, indicadores de inclusión.
- g. Cooperación interinstitucional: coordinación entre Estado, entidades financieras, organizaciones de la sociedad civil, organismos de discapacidad, con un comité técnico asesor permanente.

## **Artículo 10. Mecanismos de implementación y responsabilidades**

El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad elaborará un plan nacional de implementación en un plazo de 6 meses a partir de la aprobación de esta ley, con metas, indicadores, cronograma y recursos asignados.

Las entidades financieras formales (bancos, cooperativas, microfinanzas) deberán incorporar los lineamientos de inclusión en sus políticas internas, productos y servicios, bajo supervisión de la entidad reguladora correspondiente.

El Estado, mediante Consejo Nacional de Personas con Discapacidad y otras instituciones complementarias, asignará presupuesto anual adscrito a la Estrategia, y podrá movilizar cooperación técnica nacional e internacional.

Se deberá garantizar la participación de organizaciones de mujeres con discapacidad en todas las fases de diseño, implementación, monitoreo y evaluación. Se establecerán mecanismos de rendición de cuentas, transparencia y publicación de datos, así como canales accesibles para denuncias, quejas o sugerencias relativas al acceso financiero.

### **Artículo 11. Indicadores de seguimiento y evaluación**

Para dar seguimiento y evaluar los avances de la Estrategia, se adoptarán indicadores mínimos como:

- a) Porcentaje de mujeres con discapacidad con cuenta bancaria abierta.
- b) Porcentaje de mujeres con discapacidad que han accedido a crédito o microcrédito.
- c) Número de productos o servicios financieros adaptados a discapacidad.
- d) Número de entidades financieras que aplican los lineamientos de inclusión.
- e) Tasa de bancarización + ahorro + uso de servicios financieros de mujeres con discapacidad.
- f) Niveles de educación financiera (capacitaciones, información recibida).
- g) Datos desagregados públicos por género, discapacidad, región, tipo de servicio financiero.

## **CAPÍTULO IV**

### **PARTICIPACIÓN POLÍTICA, PÚBLICA Y EMPLEO**

#### **Artículo 12. Participación política y pública**

El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres, deberá incluir a las mujeres con discapacidad como grupo prioritario en todos sus programas de formación y capacitación política, liderazgo y participación social, asegurando su acceso a espacios de decisión.

#### **Artículo 13. Acción afirmativa y representación mínima en órganos de decisión**

Las instituciones públicas, autónomas, descentralizadas, municipalidades y órganos colegiados con funciones de carácter público deberán garantizar una representación mínima del treinta por ciento (30%) de mujeres con discapacidad en:

- a) Consejos consultivos
- b) Comités interinstitucionales
- c) Comisiones de políticas públicas
- d) Mesas de diálogo
- e) Órganos de participación ciudadana
- f) Equipos técnicos y comités de decisión que involucren la formulación, ejecución o evaluación de políticas o programas relacionados con derechos humanos, igualdad de género o discapacidad.

Esta medida constituye una acción afirmativa temporal destinada a corregir desigualdades históricas, estructurales y sistemáticas de exclusión.

**Artículo 13 bis. Aplicación en órganos de composición variable o temporal**

Cuando los órganos, comisiones, equipos técnicos, mesas de trabajo o instancias de participación tengan composición variable, carácter temporal, o número reducido de integrantes, las instituciones deberán asegurar la participación efectiva de mujeres con discapacidad mediante al menos una de las siguientes medidas obligatorias:

- a) Designación prioritaria: Nombrar al menos una mujer con discapacidad como representante titular o suplente, aun cuando los espacios disponibles sean limitados.
- b) Participación rotativa: Establecer mecanismos de rotación que garanticen la participación periódica y efectiva de mujeres con discapacidad cuando la duración del órgano o el número de sesiones sea reducida.
- c) Inclusión en todas las convocatorias: Asegurar que toda convocatoria abierta incluya acciones afirmativas que permitan postular, seleccionar y designar mujeres con discapacidad, aplicando ajustes razonables.
- d) Invitación permanente: Cuando la naturaleza del órgano no permita nombramientos formales, la institución deberá garantizar la presencia de al menos una mujer con discapacidad como invitada permanente con voz, con derecho a incidencia en la toma de decisiones.
- e) Integración suplementaria: En caso de que el órgano no pueda modificar su número de integrantes, la institución deberá crear miembros adicionales con participación plena para garantizar la inclusión de mujeres con discapacidad, cuando ello no contravenga disposiciones legales superiores.

**Artículo 14. Empleo inclusivo y empoderamiento**

El Estado implementará programas de empleo, formación profesional y emprendimiento dirigidos específicamente a mujeres y niñas con discapacidad.

**CAPÍTULO V**  
**PROTECCIÓN CONTRA VIOLENCIA, ABUSO Y EXPLOTACIÓN****Artículo 15. Protocolo Nacional de Protección**

El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres, el Patronato Nacional de la Infancia y el Ministerio de Justicia y Paz, deberán elaborar e implementar un Protocolo Nacional de Prevención, Atención y Protección de mujeres y niñas con discapacidad frente a la violencia, explotación y abuso.

**Artículo 16. Servicios de Protección y Accesibilidad Integral**

Para efectos de esta ley, se entenderá por servicios de protección todos aquellos mecanismos, instituciones, programas, centros y recursos destinados a prevenir, atender, proteger y reparar a mujeres y niñas con discapacidad víctimas de violencia, abuso, explotación, negligencia, discriminación o cualquier vulneración de sus derechos.

Estos servicios incluyen, pero no se limitan a:

- a) Líneas de emergencia y denuncia.
- b) Oficinas de atención a víctimas en instituciones públicas.
- c) Albergues, refugios y centros de protección temporal o permanente.
- d) Centros de crisis y unidades especializadas en violencia de género.



- e) Servicios del Poder Judicial, defensorías, fiscalías y oficinas de atención inmediata.
- f) Unidades policiales, equipos de intervención y patrullas especializadas.
- g) Servicios de salud que brinden atención médica, psicológica, psiquiátrica o forense.
- h) Servicios de acompañamiento legal, psicosocial y comunitario.
- i) Plataformas digitales o virtuales destinadas a denuncia, información, apoyo o acompañamiento.

### **Artículo 17. Accesibilidad integral**

Todos los servicios de protección deberán ser plenamente accesibles para mujeres y niñas con discapacidad, incluyendo:

- a) Accesibilidad física: infraestructura, rutas accesibles, señalización, transporte accesible para traslado de víctimas.
- b) Accesibilidad comunicacional: lengua de señas, lectura fácil, pictogramas, sistemas aumentativos y alternativos de comunicación, intérpretes, guías, materiales accesibles.
- c) Accesibilidad digital: plataformas web accesibles, formularios inclusivos, interfaces compatibles con lectores de pantalla, chats accesibles, y mecanismos de denuncia adaptados.
- d) Ajustes razonables personalizados: acompañamiento, apoyos humanos, adaptaciones temporales, ampliación de horarios, procedimientos alternativos, asistencia en la denuncia, entre otros.
- e) Acompañamiento psicosocial en todas las etapas del proceso de denuncia, atención y reparación.

**Artículo 18. Obligación institucional**

Las instituciones públicas responsables de estos servicios deberán:

- a) Realizar diagnósticos de accesibilidad en un plazo no mayor a seis meses.
- b) Implementar planes progresivos de adecuación, priorizando las zonas rurales, indígenas y fronterizas.
- c) Garantizar capacitación obligatoria en accesibilidad, género y discapacidad para su personal.

**Artículo 19. Prohibición de denegación de servicios**

Ninguna institución podrá negar o limitar el acceso a servicios de protección por motivos de discapacidad. La denegación de ajustes razonables será considerada discriminación conforme a esta ley.

**Artículo 20. Cobertura territorial obligatoria**

Los servicios de protección deberán encontrarse disponibles en todos los cantones del país, con prioridad en zonas rurales, indígenas y fronterizas.

## **CAPÍTULO VI**

### **REPRESENTACIÓN, LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO**

**Artículo 21. Liderazgo de mujeres con discapacidad**

El Estado garantizará la inclusión de mujeres con discapacidad en espacios de toma de decisiones del Instituto Nacional de las Mujeres, Consejo Nacional de Personas con Discapacidad, Poder Judicial, Asamblea Legislativa y órganos autónomos.

**Artículo 22. Programas de empoderamiento**

Se crearán programas específicos de empoderamiento en:

- a) empleo y autonomía económica
- b) liderazgo político y comunitario
- c) acceso a cargos públicos
- d) justicia y participación judicial

## **CAPÍTULO VII**

### **DATOS, MONITOREO Y EVALUACIÓN**

#### **Artículo 23. Sistema Nacional de Datos Desagregados**

Créase el Sistema Nacional de Datos sobre Violencia y Discriminación contra Mujeres y Niñas con Discapacidad, coordinado por el Consejo Nacional de Personas con Discapacidad, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Instituto Nacional de Estadística y Censos.

#### **Artículo 24. Recolección Obligatoria**

Las instituciones deberán recopilar y reportar datos desagregados por:

- a. Género
- b. Edad
- c. Tipo de discapacidad
- d. Territorio
- e. Etnia
- f. Condición socioeconómica
- g. Tipo de violencia o discriminación

#### **Artículo 25. Transparencia y uso de datos**

Los datos recolectados serán públicos, deberán actualizarse al menos una vez por año y serán utilizados para el diseño, evaluación y corrección de políticas públicas.

## **CAPÍTULO VIII**

### **RESPONSABILIDADES Y SANCIONES**

#### **Artículo 26. Infracciones**

Constituyen infracciones a esta ley las siguientes conductas, clasificadas según su gravedad:

##### **I. Infracciones leves**

- a) No realizar acciones de capacitación obligatorias en género y discapacidad.
- b) Retrasar de manera injustificada la entrega de información o datos desagregados requerida por CONAPDIS o las autoridades competentes.

##### **II. Infracciones graves**

- c) Incumplir la obligación de recopilar, reportar o actualizar datos desagregados establecidos por esta ley.
- d) No implementar las acciones afirmativas establecidas en políticas, programas o procesos institucionales.
- e) Incumplir parcialmente estándares de accesibilidad física, comunicacional o digital sin que ello implique una denegación total del servicio.

##### **III. Infracciones muy graves**

- f) Negar ajustes razonables a una mujer o niña con discapacidad.

- g) Impedir total o parcialmente el acceso a servicios públicos o privados por motivos de discapacidad.
- h) Negar atención o protección en casos de violencia, abuso o explotación a mujeres o niñas con discapacidad.
- i) Obstaculizar o impedir la presentación de denuncias o el acceso a mecanismos de protección.
- j) Cualquier acto de discriminación directa o indirecta contra mujeres o niñas con discapacidad cometido por una institución o funcionario en el ejercicio de funciones.

## **Artículo 27. Sanciones**

Las instituciones y personas responsables serán sancionadas de acuerdo con la gravedad de la infracción, siguiendo los principios de proporcionalidad, razonabilidad y responsabilidad administrativa.

### **I. Sanciones para infracciones leves**

- a) Amonestación escrita obligatoria.
- b) Obligación de subsanar en un plazo máximo de 30 días.
- c) Multa de 1 a 3 salarios base aplicable a instituciones o personas jurídicas privadas.

### **II. Sanciones para infracciones graves**

- a) Multa de 4 a 6 salarios base.
- b) Incorporación inmediata de medidas correctivas ordenadas por CONAPDIS o la autoridad correspondiente.
- c) Suspensión temporal de permisos, convenios o contratos para instituciones privadas que presten servicios al Estado.

d) Apertura obligatoria de procedimiento administrativo disciplinario en caso de funcionarios públicos.

### III. Sanciones para infracciones muy graves

- a) Multa de 7 a 10 salarios base según la gravedad y el daño causado.
- b) Suspensión temporal o cierre de servicios, programas o establecimientos que persistan en incumplimientos.
- c) Nulidad de contratos o convenios mantenidos con el Estado para entidades privadas que incurran reiteradamente en este tipo de infracciones.
- d) Responsabilidad personal del funcionario público, que podrá implicar: suspensión sin goce de salario, traslado, destitución, y, cuando corresponda, remisión a sede penal por discriminación o violencia.
- e) En casos de violencia, abuso o discriminación grave: remisión obligatoria al Ministerio Público.

### **Artículo 28. Criterios para la imposición de sanciones**

La autoridad administrativa competente deberá considerar, para determinar el tipo y monto de la sanción:

- a) La gravedad de la conducta.
- b) El daño causado a la víctima o a las personas afectadas.
- c) La reincidencia.
- d) El incumplimiento de medidas correctivas previas.
- e) El impacto diferenciado por motivos de género y discapacidad.
- f) El nivel de colaboración de la institución o persona responsable.

## **CAPÍTULO IX**

### **DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

#### **Artículo 29. Transitorio I.**

El Protocolo Nacional de Protección deberá emitirse en un plazo de seis meses a partir de la publicación de esta ley.

#### **Artículo 30. Transitorio II.**

Las instituciones tendrán un plazo de doce meses para adecuar la accesibilidad de sus servicios.

#### **Artículo 31. Transitorio III.**

El Instituto Nacional de las Mujeres, el Consejo Nacional de Personas con Discapacidad, el Patronato Nacional de la Infancia y el Instituto Nacional de Estadística y Censos, deberán poner en marcha el Sistema Nacional de Datos en un plazo máximo de nueve meses.

Rige a partir de su publicación.

**María Marta Padilla Bonilla**  
**Diputada**

**Luz Mary Alpízar Loaiza**  
**Diputada**

